ТШО ЖАҢАЛЫҚТАРЫ

Новости ТШО | №01 (239) | январь-февраль, 2019 г.

С Новым годом!

Имер Боннер,
генеральный директор

Уважаемые коллеги,

Завершая 2018 год, благодарим всех вас за проделанную работу, которая позволила ТШО выполнить задачи согласно бизнес-плану на текущий год и настроиться на дальнейший успех в следующем году.

Уходящий год стал знаковым годом в истории нашей компании. Отметив 25-летие предприятия, мы завершаем его с высокими показателями по технике безопасности, надежности оборудования, производству и охране окружающей среды. Продолжилась успешная реализация инициатив «Сохрани жизнь» и «Модели высокоэффективного поведения», были успешно завершены два капитальных ремонта, реализация ПБР-ПУУД продолжилась согласно плану.

Вступая в новый год, мы надеемся на достижение еще более высоких результатов коллективом «Единого ТШО». Мы уверены, что все отделы смогут успешно выполнить поставленные перед ними задачи и планы на следующий год.

2019 год объявлен Президентом Республики Казахстан годом молодежи. ТШО продолжит активно поддерживать и развивать своих молодых специалистов. Мы уверены, что в руках молодежи будущее компании, будущее Независимого Казахстана!

Мурат Мукашев,
заместитель генерального директора

От имени руководства позвольте еще раз поблагодарить всех вас за успех, достигнутый ТШО в 2018 году. Желаем вам и вашим семьям безопасного, здорового и счастливого 2019 года!

С новым годом!

ВСЕ ВОВЛЕЧЕНЫ

Генеральный директор ТШО проводит первые общие собрания в 2019 году

На первом общем собрании генеральный директор ТШО традиционно делится новостями о нашем бизнесе, отмечает успехи прошлого года и делится приоритетными планами на предстоящий год.

14-16 февраля т.г. Имер Боннер - генеральный директор ТШО в духе этой традиции провела четыре общих собрания в Атырау и на Тенгизе.

В этот раз все было по-другому: собрания начинались с вопроса Имер «почему?».

Почему мы приходим на работу? Какова задача ТШО?

У каждого человека есть собственная причина, по которой он просыпается каждый день и идёт на работу. Тем не менее, у нас у всех есть общая цель, которая объединяет нас в ТШО – это создание ценностей для Республики Казахстан.

Каждый сотрудник ТШО является неотъемлемой частью гораздо большего.

Наша миссия благородна и уникальна: мы вдохновляем прогресс в Казахстане, осуществляя свою деятельность безопасно и достигая высоких показателей, добываем сырье, необходимое для продвижения современной глобальной экономики.

Мы также являемся одним из лидеров по инвестициям в будущее Казахстана.

Необходимо отметить, что прошлый год стал особенным для ТШО. Мы достигли нового рубежа в производстве, также установили новые суточные рекордные показатели в надежности активов и производительности на технологических объектах ЗВП и КТЛ. Мы добились новых рекордов в бурении и успешно преодолели 50%-ный рубеж в реализации ПБР-ПУУД.

Впервые в истории компании мы достигли высоких показателей по инвестициям в казахстанское содержание.

Мы внесли значительный вклад в процветание экономики страны в целом. С 1993 по 2018 год прямые финансовые выплаты ТШО Республике Казахстан составили более 135 миллиардов долларов США, включая заработную плату казахстанским сотрудникам, закупки товаров и услуг отечественных товаропроизводителей и поставщиков, платежи государственным предприятиям, выплаты дивидендов казахстанскому партнеру, а также в виде налогов и роялти, перечисляемых в государственный бюджет.

Мы внесли огромный вклад в развитие страны и добились значительных успехов в производственной деятельности.

Тем не менее, наши недавние успехи не гарантируют будущего процветания.

«Мы добились отличных результатов в прошлом году, и в 2019 году должны достичь еще большего, поднять производительность на следующий уровень», – сказала Имер. «Мы должны продолжать безопасно выполнять поставленные задачи и создавать еще больше ценностей для партнеров, сотрудников и Республики Казахстан».

В 2019 году нам предстоит выполнить большую работу, как в основном производстве, так и на ПБР. Залогом успеха ТШО в этом году является следование всем шести приоритетам нашего плана в достижении основных производственных показателей, о которых Имер говорила на общих собраниях и ВСЕГДА работать безопасно.

Все должны быть вовлечены в достижение успехов в 2019 году!

Бенджамин Придди.

В этом номере:

Современное оборудование в дар районной больнице - 2 стр.

Взаимовыгодное сотрудничество при поддержке ТШО - 3 стр.

Общественные слушания - 4 стр.

ПРОЕКТ БУДУЩЕГО РАСШИРЕНИЯ: ДНЕВНИК - 6-7 стр.

Программа социальных инвестиций - 12 стр.

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Современное оборудование в дар районной больнице

1 февраля 2019 года в рамках Программы социальных инвестиций в Жылыойской центральной районной больнице г. Кульсары состоялась торжественная церемония передачи медицинского оборудования на общую сумму около 1 млн. долларов США от ТОО «Тенгизшевройл».

Торжественная часть церемонии прошла с участием акима Жылыойского района Азамата Бекет и генерального директора ТОО «Тенгизшевройл» Имер Боннер.

В своей вступительной речи Азамат Бекет от имени жителей района поблагодарил ТШО за оказанную материальную помощь, пожелав коллективу больницы больших успехов. Он отметил, что районный акимат и дальше будет оказывать помощь в решении вопросов модернизации и развития структуры здравоохранения.

Вручая ключи от кареты скорой помощи, Имер Боннер подчеркнула:

– ТШО верит, что здоровая нация – это залог успеха местной экономики и общества в целом. Поэтому для нас огромная честь оказать поддержку Жылыойской районной больнице. Медицинское оборудование больницы должно способствовать повышению качества предоставляемых медицинских услуг для местного населения.

Помимо реанимобиля ТШО передал районной больнице медицинскую технику. Это оборудование для реанимации, аппарат фототерапии, инкубатор для новорожденных, ультразвуковая система, мобильная рентгеновская система для травматологии, современные высокотехнологические компьютеры.

Директор районной больницы Нурбек Укибаев организовал для гостей небольшую экскурсию, показав применение новой техники в повседневной работе. Гости посетили несколько палат, где некоторым пациентам оказывали лечение, используя подаренную аппаратуру. Всплеск положительных эмоций вызвал спящий в новом инкубаторе младенец, которому необходима дополнительная помощь. Имер Боннер тихо пожелала ему крепкого здоровья и скорейшего выздоровления.

В конце встречи от имени жылыойских врачей слова благодарности в адрес ТШО выразил ветеран медицины и житель города Кульсары Атыраубаев Боранбай.

– Подаренная вами современная техника очень важна для нас. Если своевременно поставить правильный диагноз, то лечение пройдет быстро и успешно, и такая помощь очень кстати. Хочу пожелать всем здоровья, а вашей компании - процветания, – подчеркнул ветеран.

Отметим, что само здание центральной районной больницы – тоже подарок от ТШО для жителей района. Больница была построена и сдана в эксплуатацию в 2002 году на средства добровольной социально-инфраструктурной программы «Игілік», созданной в 1998 году по инициативе ТШО.

Одним из ключевых направлений Программы инвестиций ТШО является вклад в развитие охраны здоровья местного населения, и данная акция является еще одним примером доброй воли компании.

В тот же день аким Жылыойского района Азамат Бекет принял представителей ТШО во главе с генеральным директором Имер Боннер, где были подведены итоги совместной работы за 2018 год и обсуждены предстоящие планы сотрудничества ТШО и акимата Жылыойского района на 2019 год.

Айбар ХАМИЕВ,
фото автора.

КАЗАХСТАНСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Взаимовыгодное сотрудничество при поддержке ТШО

Представители ТОО «Тенгизшевройл» во главе с генеральным директором Имер Боннер посетили учебно-производственное предприятие Атырауского общества глухих.

Наша газета уже писала о сотрудничестве ТШО с Казахским обществом глухих (КОГ) в городе Атырау. В рамках программы по поддержке и развитию малого и среднего бизнеса ТШО сотрудничает с этой организацией с 2015 года. За время совместной деятельности ТШО помог обществу создать необходимые условия для совместной деятельности и выполнить ряд технических требований в вопросах техники безопасности и охраны окружающей среды. Например, оценка риска в системе вентиляции, повышение качества выпускаемой продукции. Помимо этого, ТШО оказал материальную помощь в виде покупки офисной мебели, столярного и швейного оборудования. За последние три года наша компания разместила 32 заказа на поставку поддонов и пакетов для силикагеля. Все эти изделия активно используются на складах в Тенгизе.

И вот в канун нового года представители отдела развития отечественного рынка, отдела развития казахстанского содержания и отдела по связям с правительством и общественностью во главе с генеральным директором ТШО Имер Боннер в очередной раз посетили Атырауское общество глухих. Надо отметить, что это был первый официальный рабочий визит И. Боннер в качестве генерального директора ТШО.

На встрече гостям рассказали об истории образования Общества глухих в Казахстане, о его нынешнем положении в Атырау, производственных возможностях и планах на будущее. А концертные номера членов общества глухих произвели самые яркие впечатления и вызвали много положительных эмоций.

В своем выступлении Имер Боннер сказала, что для ТШО огромная честь инвестировать в компанию, которая ведет активную деятельность. Директор Атырауского общества глухих Али Сеидов выразил благодарность ТШО за оказание материальной и технической помощи, что позволило повысить качество их продукции, обеспечить безопасное выполнение работ и повысить уровень профессионализма сотрудников.

Для гостей была организована экскурсия по производственным цехам. Это помещение с цифровой швейной машиной для пошива логотипов. Как отметил Али Сеидов, это лучший подарок ТШО, единственный на всю область.

Гости посетили швейный цех. Осматривая готовые продукции цеха, Имер Боннер обратила внимание на матрасы и отметила их хорошее качество. В столярной мастерской рабочие готовят поддоны и производят на заказ бытовую и офисную мебель. Рабочие с большим оптимизмом продемонстрировали свою работу и за короткое время сколотили несколько поддонов. Имер Боннер обратила внимание на условия труда и средства индивидуальной защиты рабочих и сразу отметила, что приятно видеть, когда условия труда рабочих соответствуют всем требованиям техники безопасности. «Вы много делаете для соответствия условиям и требованиям ТШО, и это радует», - отметила генеральный директор.

В конце встречи Имер Боннер поблагодарила коллектив общества глухих за знакомство, пожелала безопасной работы и заверила, что ТШО и дальше будет сотрудничать с организацией.

Айбар Хамиев.
Фото автора.

ПРОГРАММА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

«Сохрани жизнь»: Конкурс рисунков

Команда ПБП в поддержку инициатив Программы по предотвращению случаев со смертельным исходом организовала конкурс рисунков «Сохрани жизнь». С помощью конкурса мы надеялись повысить культуру безопасности как на работе, так и дома, а также призывать сотрудников ТШО и бизнес партнеров применять право на приостановку или прекращение работ.

Согласно правил конкурса, на рисунке могли быть изображены действия, направленные на сохранение жизни, либо примеры приостановки или прекращения работ с целью подчеркнуть важность действий, направленных на сохранение жизни.

Конкурс был открыт для всех сотрудников ТШО и бизнес партнеров, а также членов их семей.

Члены жюри были впечатлены высоким качеством и креативностью произведений, участвовавших в конкурсе и были приятно удивлены, получив 82 рисунка от 7 комитетов ПБП и бизнес-партнеров ТШО. Немало было получено и детских рисунков.

Безусловно, для жюри было нелегко выбрать самые лучшие рисунки!

Участники, получившие самое большое количество голосов, были награждены памятными призами от группы ПБП ТШО и были объявлены в новостях ТШО.

24 лучшие работы были включены в дизайн календаря на 2019 год, который будет напоминать каждый день о важности применения права на приостановку или прекращение работ и такой важной инициативе как «Сохрани жизнь»! Благодаря замечательным работам, календарь получился красочным, ярким, стильным, с интересным решением в дизайне.

Лучшие наблюдатели по ПБП по результатам 2018 года будут награждены именным календарем по ПБП.

С большим удовольствием группа ПБП выражает искреннюю благодарность всем, кто предоставил свои рисунки, и тем самым внес неоценимый вклад в успешное проведение конкурса рисунков по ПБП на тему «Сохрани жизнь» в текущем году!

Гаухар Тансарова,
специалист по ПБП.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ

Общественность не осталась равнодушной

Недавно были проведены общественные слушания по проекту «Предварительная оценка воздействия на окружающую среду (далее – ПредОВОС) к Проекту гидрогеологического доизучения и опытной разработки (эксплуатации) Королевского участка для добычи производственно-технических подземных вод с целью закачки их в пласт в соответствии с уточненной технологической схемой разработки Королевского месторождения нефти в Атырауской области»

В общественном слушании приняли участие представители государственных органов, неправительственных организации, общественности и СМИ.

Нургуль Калиева, заместитель руководителя Управления природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области открыла общественное слушание, подчеркнув важность проекта ТШО, и отметив необходимость, согласно требованиям экологического законодательства, проведения общественных слушаний по проектам, которые могут повлиять на окружающую среду и здоровье человека.

В своей вступительной речи М.Ж.Каражигитова, директор ТШО по связям с госорганами Атырауской области отметила, что согласно правилам проведения общественных слушаний, проектная документация была представлена жителям города Атырау и города Кульсары за 20 дней до слушаний для предварительного ознакомления общественности, а также документация была размещена на вебсайте ТШО и вебсайте акимата.

А.Жолумбаев, менеджер отдела нормативно-правового обеспечения, представил обзорную информацию о ТШО.

– С 2000 года ТШО инвестировал 3 миллиарда долларов США на проекты по снижению воздействия на окружающую среду. В настоящее время ТШО утилизирует более 98% газа, – отметил он. – Инвестиции в повышение надёжности оборудования позволяет снизить количество технических сбоев на заводах. С 2000 года объёмы сырого и кислого газа, внепланово и технологически неизбежно сжигаемого на факелах, уменьшились на 99%.

С 2000 года общий удельный объем выбросов в атмосферу на тонну добытой нефти уменьшился на 73%, при этом ТШО увеличил годовой объем добычи нефти в 2,7 раза в результате реализации капитальных проектов и инвестиций в надежность оборудования.

Привлекла внимание участников и презентация Р.Нурпеисова, инженера-гидрогеолога ТОО «Институт гидрогеологии и геоэкологии им. У.М.Ахмедсафина», посвященная ПредОВОСу к Проекту гидрогеологического доизучения и опытной разработки (эксплуатации) Королевского участка для добычи производственно-технических подземных вод с целью закачки их в пласт в соответствии с уточненной технологической схемой разработки Королевского месторождения нефти в Атырауской области.

– Проектными решениями, в соответствии с существующими нормативными требованиями и природоохранным законодательством, предусмотрены необходимые технологические решения, - сказал он. – «Комплекс организационных мер позволят снизить до минимума воздействие на окружающую среду и рационально использовать природные ресурсы территории. При надлежащем выполнении мероприятий по охране окружающей среды, предложенных в настоящем ПредОВОС, не предполагается негативного воздействия объекта на окружающую среду. Реализация проекта окажет положительное влияние на социально-экономическую сферу. Развитие Королевского месторождения позволяет увеличить занятость местного трудоспособного населения.

Воздействие на окружающую среду не оставило равнодушным участников общественного слушания. Ветеран войны и активист общества К.Аубакиров, заведующая научно-исследовательского центра экологии Атырауского университета им.Х.Досмухамедова Г.Тулемисова, представитель бассейна «Жайык Каспий» Б.Галимов и другие получили исчерпывающие ответы на свои интересующие вопросы. Выступившая с заключительной речью М.Ж.Каражигитова поблагодарила участников за проявленную активность.

В общественных слушаниях принял участие заместитель акима Жылыойского района К.Багынов.

С. Шектибаева.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Имена хороших остаются в наших сердцах навеки

Последние дни прошлого года для нас были нелегкими. Ушел из жизни наш учитель и наставник Аманжан Алыбаев, который сыграл большую роль в нашей жизни в период нашего становления профессионалами. Он инициировал открытие электролаборатории под названием «Lab-Volt» в целях повышения квалификации сотрудников. И он сумел превратить его в передовой центр по подготовке квалифицированных кадров.

Согласовав с руководством, взял старое складское помещение, сделал ремонт и установил имеющееся оборудование.

Под руководством Аманжола Байгазыулы его ребята придумали и установили необычные стенды, не имеющие аналогов! В то время работающая генеральным менеджером по производству Имер Боннер увидела нашу лабораторию: «Я впервые вижу такую лабораторию. Такой лаборатории нигде нет! Поздравляю вас с плодотворной работой», - отметила она.

Наш доброжелательный наставник и учитель до выхода на пенсию, с 2006 года по 2017 год был начальником технического отдела группы развития компетенции ТШО.

Он был настоящим лидером этой группы. Под его руководством были разработаны методические учебники и другие учебные материалы по повышению квалификации и обучению специалистов по эксплуатации электрических оборудований. Сегодня его воспитанники трудятся в разных сферах производства. Некоторые из них даже поднялись по карьерной лестнице до руководителей. Огромный вклад Аманжол Алыбаев внес в работу Общественной Организации Работников ТШО в качестве председателя комитета ОРТ. Он добился улучшения социальных программ для работников ТШО.

Благородные и бесценные работы нашего наставника, внесшего огромный вклад в воспитании молодых специалистов остаются в наших сердцах. Мы хотим, чтобы Вы всегда гордились нашими достижениями. Для этого приложим все наши усилия, наставник! Пусть Вам будет уготовано место в раю, хороший человек!

От имени коллег и воспитанников:
Найзабек Байсунов,
Берик Смагулулы,
Амангелди Темирбаев,
Александр Стоцкий,
Бахыт Досболов.

ХРОНИКА ПРОШЕДШЕГО ГОДА

- Прошедший год для ТШО был юбилейным. Президент РК Нурсултан Назарбаев принял в Акорде исполнительного директора корпорации «Шеврон» Майкла Вирта, управляющего директора Евразийского подразделения корпорации Тима Миллера и генерального директора ТШО Теда Этчисона в честь 25-летия ТШО.
- В Астане прошел торжественный прием по случаю 25-летия ТШО с участием Президента РК Нурсултана Назарбаева, исполнительного директора корпорации «Шеврон» Майкла Вирта, членов Правительства РК и руководителей государственных органов, ветеранов-нефтяников, представителей общественности, бизнес-партнеров, деятелей культуры и искусства, а также представителей СМИ. Наряду с мероприятием в Астане, было проведено восемь праздничных мероприятий в Атырау, Кульсары и Тенгизе с участием 18 тысяч человек, включая сотрудников, гостей и общественность.
- В преддверии 25-летнего юбилея предприятия, при спонсорстве ТШО и поддержке областного филиала Союза писателей Казахстана в областном центре состоялся десятый айтыс акынов.
- ТШО совместно с ТОО «Атырау-Акпарат» и областной организацией Союза журналистов Казахстана в восьмой раз объявил творческий конкурс журналистов и представителей средств массовой информации

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Программа кислотной обработки УРМ: поднятие производственных показателей ТШО на новый уровень

Одной из основных задач группы по управлению разработкой месторождения (УРМ) ТШО является обеспечение нефтяных скважин и системы сбора на месторождении Тенгиз потребностей в пропускной способности установок ЗВП и КТЛ, снижая риски производственных потерь (РПП). Согласно концепту Проекта будущего расширения (ПБР) планируется увеличить производительность технологических установок путем снижения давления в системе сбора. Однако, до начала запуска ПБР и учитывая факт режима истощения пласта, давление в некоторых скважинах может быть недостаточным, чтобы работать в данной системе сбора.

Для эффективного решения данной задачи УРМ разработал программу РПП для минимизации возможных производственных потерь до начала запуска ПБР. Программа агрессивной кислотной обработки является ключевым решением стратегии РПП, с помощью которой были достигнуты отличные показатели в 2018 году. По итогам прошлого года, применяя эту программу только на двух скважинах, смогли увеличить суточную добычу на 4900 тонн, что составило 40% увеличения. На остальных скважинах, где проводились работы по кислотной обработке призабойной зоны в среднем получили увеличение суточной добычи на 200 тонн.

В общем ТШО всегда проводил кислотную обработку призабойной зоны в скважинах в целях увеличения продуктивности на месторождении Тенгиз, где идет разработка известнякового пласта. В основном, после завершения буровых работ или капитального ремонта скважин (КРС) на новых скважинах производится кислотная обработка. По мере их эксплуатации, снижается продуктивность скважин в результате образования солевых отложений или других частиц пород в стволе скважины. Поэтому и проводятся работы по кислотной обработке скважин для восстановления продуктивности.

В последнее время кислотная обработка призабойной зоны применяется редко, в основном, при заканчивании новых скважин после буровых работ. Новая стратегия по кислотной обработке подразумевает агрессивную кислотную обработку как можно большее количество скважин в целях увеличения общей производительности скважин. В сентябре 2017 года бригады, предоставляющие услуги по кислотной обработке и гибкой НКТ (без применения бурового станка) вернулись на месторождение Тенгиз и они с тех пор вовлечены в работы по оптимизации добычи. Когда эти бригады не вовлечены в работы по заканчиванию новых скважин, они максимально помогают нам проводить работы по агрессивной кислотной обработке существующих скважин.

Реализация программы по агрессивной кислотной обработке было бы невозможным без слаженной совместной работы между группами УРМ, бурения, полевых работ, проектирования и строительства промысловых объектов, производства на заводе, технологов и бизнес партнером – Шлюмберже. Группы инженеров-нефтяников УРМ и инженеров по добыче работали с представителями разных служб при выборе наилучших скважин для обработки. Проведение таких работ в скважине может привести к простою скважины на несколько недель, что в свою очередь, противоречит главной задаче этой программы, которая заключается в увеличении добычи. В связи с этим, благодаря командной работе наших инженеров с представителями разных служб удается эффективно планировать и производить работы по кислотной обработке оптимизируя график и сокращая время простоя скважин.

К примеру, при проведении каких-либо плановых работ на узле учета, которая будет недоступна во время этих работ, то для кислотной обработки выбираются именно те остановленные скважины во время ТО узла учета, чтобы сократить время простоя. Поэтому, очень важно правильно координировать работы между отделами УРМ, производства, полевых работ и технологов, чтобы оптимизировать время запуска скважин в эксплуатацию.

На основании рекомендации групп УРМ, бурения, технологов и Шлюмберже проводится тщательный подбор химических реагентов для кислотной обработки призабойной зоны, чтобы уменьшить риск нарушений производственного процесса во время запуска скважины в эксплуатацию после ее обработки. Максимально положительные результаты достигаются, когда все службы вместе работают, чтобы своевременно реагировать на текущие изменения в программе по кислотной обработке скважин. В ТШО применяется система контроля за изменениями (КЗИ) и оценка рисков, чтобы все соответствующие службы могли отреагировать на изменения.

В рамках реализации стратегии по минимизации производственных потерь, в 2018 году в ТШО были произведены работы по кислотной обработке на 5 новых скважинах и работы по стимулированию притока на существующих 17 скважинах. В результате проведенных работ на этих 17 скважин суточная производительность скважин выросла более чем на 4900 тонн, положительно влияя на экономические составляющие.

Группа УРМ составил список скважин-кандидатов для кислотной обработки и определил объем работ для работ без применения буровой установки на 2018 год в целях выполнения поставленных задач компании в предстоящем бизнес цикле. В январе 2019 года группа бурения успешно привлекли второй агрегат для полевых работ. Оба агрегата будут постоянно привлекаться в работы по заканчиванию новых скважин и кислотной обработке существующих скважин.

Согласно прогнозам эти агрегаты будут эксплуатироваться и заканчивать в два раза больше скважин в 2019 года по сравнению с предыдущем годом. В основном работы по заканчиванию будут проводиться на новых скважинах для извлечения ранней нефти с высоким давлением (РНВД) в рамках реализации ПБР. Группа УРМ работает с представителями разных служб, чтобы эффективно использовать ресурсы выше отмеченных агрегатов.

Данные агрегаты будут использоваться в течение 2019 года и с помощью этих установок планируется провести кислотную обработку на 15-20 существующих скважинах. Как уже отмечалось, группа УРМ работает совместно с группами бурения, производства и бизнес-партнером Шлюмберже по оптимизации работ кислотной обработке на новых и существующих скважинах. Инженеры УРМ могут выбирать наиболее подходящие скважины для обработки, оптимальный метод, объем кислотной обработки и вид кислоты, который будет применяться во время работ.

Стратегия по минимизации производственных потерь с применением кислотной обработки призабойной зоны скважин дает положительные результаты, способствует достигать поставленных задач и выполнять план по добыче нефти. Реализация плана была бы невозможна без концепции Единого ТШО. Кроме того, необходимо отметить многие инженеры отделов УРМ, бурения и проектирования обучаются по программе «Horizons» или же являются выпускниками этой программы.

У наших талантливых инженеров есть возможность карьерного роста, как и в головном офисе и на Тенгизе, также их труд высоко оценивается руководством ТШО, Шеврона и в промышленности целом. Многие из них проходили стажировки для получения необходимого опыта, чтобы в последующем трудиться на благо компании, также они смогли сделать доклад по своим работам на собраниях Ассоциации инженеров-нефтяников (АИН) и форумах Шеврон. Вклад нового поколения молодых талантливых инженеров высоко оценивается и будет способствовать дальнейшему успеху ТШО.

Джон Кларк,
технический советник
отдела управления
разработкой
месторождения.

ХРОНИКА ПРОШЕДШЕГО ГОДА

Атырауской области. К 25-летию образования ТШО на конкурс под названием «Тенгиз – богатство страны» поступило 92 материала из 4 коллективных редакций и от 25 журналистов.

- Сотрудники ТШО и подрядных организаций достигли мирового уровня показателя по техники безопасности, отработав свыше 115 млн человеко-часов при девяти происшествиях с потерей рабочих дней.
- Объём добычи составил 28,6 млн тонн (228,2 миллионов баррелей) нефти.
- Безопасно и эффективно завершены два капитальных ремонта с опережением графика, в рамках бюджета и без происшествий с потерей рабочих дней.
- Реализовано более 1,3 миллиона тонн СУГ, 9,2 миллиарда кубических метров сухого газа и более 2,5 миллиона тонн серы.
- Общая сумма прямых выплат Республике Казахстан превысила 10,1 млрд долларов США.
- Затраты ТШО на приобретение казахстанских товаров и услуг составили 3,5 млрд долларов США, включая 2,3 млрд долларов США на реализацию Проекта будущего расширения - Проекта управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД).
- Объекты ЗСГ/ЗВП и КТЛ достигли рекордного показателя надежности в 98,5%.

ПРОЕКТ БУДУЩЕГО РАСШИРЕНИЯ: ДНЕВНИК

11-е заседание Экпертной группы ПБР-ПУУД

Экспертная группа была сформирована на основании Меморандума о взаимопонимании, подписанного между ТШО и Республикой Казахстан в 2013 году. 2018 год стал еще одним годом успешного развития казахстанского содержания в рамках ПБР-ПУУД.

23 ноября 2018 г. в г. Астана состоялось 11-е заседание Экспертной группы по развитию казахстанского содержания (КС) ПБР-ПУУД. В заседании приняли участие: М. Досмухамбетов, первый вице-министр энергетики, а также представители АО НК «КазМунайГаз», Союза нефтесервисных компаний Казахстана, Союза машиностроителей Казахстана, Ассоциации KAZENERGY, Национальной палаты предпринимателей и Национального агентства по развитию местного содержания (NADLoC).

Данное заседание было посвящено предоставлению членам ЭГ обновленной информации о ходе реализации Плана по КС ПБР-ПУУД в редакции 7. Помимо этого, вниманию членов ЭГ была представлена обновлённая информация о ходе выполнения работ по ПБР-ПУУД, стратегия проекта в области демобилизации и мобилизации и обзорная информация о профессионально-техническом обучении.

«Проект настроен добиться успеха в области развития казахстанского содержания. Это одна из задач, над которой проектная группа упорно работает и выполняет всё, что необходимо для его успешной реализации. Этот проект будет успешным только, если мы добьёмся успеха в развитии казахстанского содержания и данное направление представляет собой одну из основных ценностей проекта», - отметил директор проекта ПБР-ПУУД Мик Крейли, подчеркнув значимость развития казахстанского содержания для компании.

Установка первой трубной эстакады

К концу ноября 2018 года группа ЗСГТП превысила свой план по бетонным работам, прокладке подземных трубопроводов и подземных кабелей. Группа сумела установить первую СМЭ на фундамент, что ознаменовало достижение важного рубежа для всего Проекта.

На пути к достижению этого рубежа вместе с группой ЗСГТП участие в работах принимали несколько подрядчиков. Компания «Велесстрой», подрядчик по МЭиКИП, завершил съёмку и монтаж металлоконструкций в ходе работ по подготовке фундаментов к приему трубной эстакады R601. Затем подрядчик по подъёму тяжёлых грузов, компания «Саренс», при помощи самоходных модульных транспортёров (СМТ) успешно и с соблюдением правил безопасности установила трубную эстакаду на постоянные фундаменты.

Данное достижение представляет собой воплощение полного завершения первого крупного пакета работ по монтажу механического оборудования, электрооборудования и КИП (МЭиКИП) на ЗСГТП и с опережением сроков.

Билл Симпсон, старший менеджер проекта ЗСГТП, отметил: «Мы крайне горды таким крупным достижением наших рабочих групп ЗСГТП. Мы усердно трудились над безопасным завершением в срок данного ключевого этапа. Я хотел бы воспользоваться представившейся возможностью и поблагодарить группу ЗСГТП и наших основных подрядчиков за это выдающееся достижение. С нетерпением ожидаю новых свершений в 2019 году».

На службе строителей – кран «гигант»

Приближаясь к строящимся объектам Завода третьего поколения (ЗТП) издалека можно увидеть краны, с помощью которых прибывшие с МаТраГ модули устанавливаются на фундамент. Среди них выделяется один самый габаритный кран, чьи стрелы устремлены ввысь над объектами ЗТП.

Знакомьтесь, кран SGC 140 гигантский кран, спроектированный и изготовленный фирмой Sarens, являющийся одним из пяти самых габаритных кранов, использующихся на суше во всем мире. Этот «здоровяк» прибыл на Тенгиз в апреле 2018 года и уже был готов к эксплуатации 1 августа 2018 года после 12 недель сборочных работ, потребовавших, в свою очередь, использование нескольких других кранов и более 750 рейсов грузовиков для транспорировки его частей. Грузоподъемность SGC составляет 3200 тонн, а грузовой момент 140 тысяч тонно-метров, при этом масса противовеса крана составляет 4200 тонн. Согласно проекта, у крана 22 точки подъема, а диаметр основы составляет 38 метров, что позволяет ему поднимать 700 тонн груза в радиусе 120 метров.

По словам менеджера по подъемным работам и транспорту ПБР Билла Майера, для транспортировки крана с Атырау до Тенгиза были привлечены местные компании, которые справились с задачей безопасно и в рамках заданного графика. Все работы, проведенные компаниями, вовлеченными в возведение и эксплуатацию крана, включая работы по доставке и сбору моделей на ПБР, прошли великолепно. На сегодняшний день 75% персонала компании Sarens в Казахстане составляют национальные сотрудники. Например, за последние 8 месяцев компанией обучено две группы, осуществляющих транспортировку и установку готовых трубных эстакад и модулей, полностью укомплектованных казахстанскими работниками.

Менеджер по интеграции модулей ПБР Денис Экер отметил, что компанией Sarens уже получено и безопасно транспортировано 87 различных частей оборудования, включая сборные трубные эстакады и модули. До конца 2018 года запланировано установить еще 5 модульных единиц и 13 трубных эстакад на ЗТП.

Реализуя важную часть Проекта будущего расширения в сложных климатических условиях с применением современных методов строительства и с использованием одного из самых крупных кранов на планете, высокопрофессиональная команда строительства Завода третьего поколения демонстрирует свою приверженность безопасной работе и моделям высокоэффективного поведения, направленную на успешную и безопасную реализацию проекта. Впереди у команды еще много работы и значимых рубежей. Пожелаем им удачи и безопасной работы в их нелегком труде.

ПРОЕКТ БУДУЩЕГО РАСШИРЕНИЯ: ДНЕВНИК

Начата сборка первого газотурбинного генератора

17 ноября без травм и происшествий была выполнена установка модулей машинного зала газотурбинного генератора №1 (ГТГ №1). Это один из важных этапов работы по сборке блоков в рамках проекта. Ожидается, что до 2021 года в целом будет проведено 99 подобных сборок.

Ожидается, на ПБР будет установлено пять ГТГ. ГТГ ЗТП – турбинные генераторы «Фрейм 9» производства компании «Дженерал Электрик». Номинальная мощность каждого агрегата в изохронном режиме составляет порядка 122 МВт, а вместе пять ГТГ позволят обеспечивать электроэнергией все объекты проекта ПБР, а при подключении к энергосети ТШО, подавать значительный объём электроэнергии на все производственные объекты ТШО, расположенные в Тенгизе.

Работы по изготовлению и комплексной сборке ГТГ выполняются на заводе «Дженерал Электрик» в г. Авенца, Италия. Затем их перевозят по Средиземному и Чёрному морям, системе внутренних водных путей Российской Федерации и Каспийскому морю на терминал МаТраГ, откуда доставляют на транспортёрах компании «Саренс» в Тенгиз. Здесь компания «Саренс» оказывает услуги по штабелированию и перевозке ГТГ на место, где собранные модули будут устанавливать на фундаменты. Компания «Сенимди курылыс» помогает «Саренс», взяв на себя выполнение механической часть монтажных работ, демонтируя подъёмные скобы и производя механическое соединение модулей.

Каждый ГТГ состоит из машинного зала и блока вспомогательных систем, а также оборудования, которое отгружается отдельными местами. К нему относятся блочно-комплектные установки, монтируемые на крыше (три штуки), выхлопные трубы (поставляемые в виде трёх секций), а также другое блочное оборудование и воздуховоды. Машинный зал, как и блок вспомогательных систем, состоит из двух модулей, которые необходимо штабелировать и перевозить на место, где их будут устанавливать на фундаменты и полностью выполнят повторную сборку и подключение.

По словам менеджера по сборке модулей ПБР Джея Пенса, роль группы МСМБМ (модуль - сборный модульный блок - модуль) исключительно важна, поскольку группа отвечает за готовность необходимой подъездной дороги для целей конечного пользователя, готовность фундаментов, установку и цементирование опорных плит до того, как прибудут устанавливаемые на них модули. Вместе с этим, эта группа должна выполнить свой объём работ по штабелированию и сохранить модули, пока не наступит время их установки. Для бесперебойного и своевременного выполнения работ требуется очень тщательная координация и обмен информацией со всеми группами ПБР. Только после этого подрядчик по монтажу МЭиКИП сможет приступить к работе по окончательной сборке и включить модули в заводской комплекс как его часть.

Компания «Саренс», значительную часть персонала которой составляют местные сотрудники, проделала в Тенгизе колоссальную работу: была выполнена инженерно-техническая проработка всех планов подъёмных работ и штабелирования, разработаны планы и выполнено обустройство необходимых площадок складирования. Кроме этого, стоит упомянуть, что компания СК замечательно потрудилась, оказав поддержку в механической части работ в процессе подготовки грузов к штабелированию, и, обеспечив все механические соединения, необходимые для безопасного подключения модулей друг к другу.

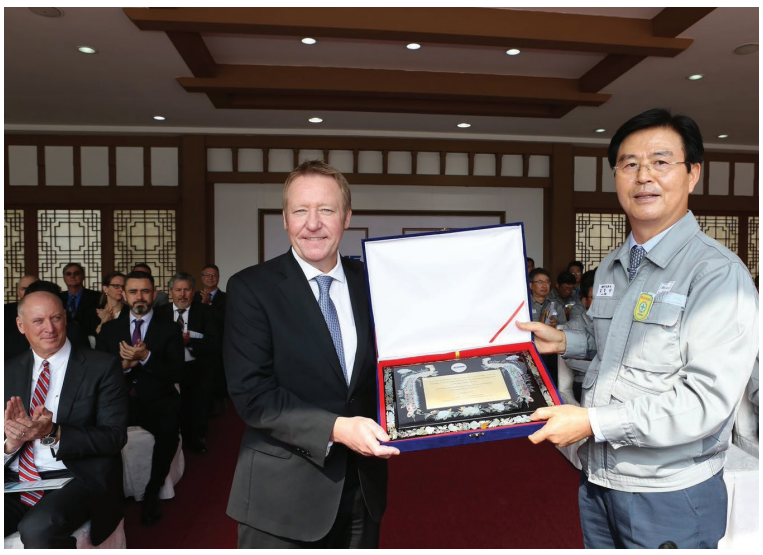
Группа строительства ЗТП продемонстрировала навыки соответствия моделям высокоэффективного поведения, выполнив поставленные перед ними важные задачи безопасно и в срок. Для группы очень важно справиться с различными вызовами и способствовать реализации проекта в установленный срок и в пределах бюджета.

Празднование отправки модулей из Южной Кореи

18 октября 2018 года в Южной Корее состоялось празднование в ознаменование успешной отправки морем из Южной Кореи модулей ПБР-ПУУД. Транспорт вышел в море благополучно и в срок. Мероприятие было призвано подчеркнуть общие усилия и достижения различных подразделений ТШО (производственно-сборочных, проектных, логистических, МТО, ЗТП, ЗСГТП), наших подрядчиков («КейПиДжейВи», ДШМИ, ДШХИ) и Партнеров («Эксон-Мобил», КМГ, ЛУКОЙЛ).

В ходе церемонии, организованной ДШМИ на производственно-сборочной площадке Окпо, были отмечены заслуги рабочих коллективов — их упорный труд, ответственное отношение к задачам производственной безопасности, высокие качественные показатели.

Во время банкета у представителей ТШО, ДШМИ, ДШХИ и Партнеров была возможность в более официальной обстановке отметить это знаменательное событие. Все участники дали высокую оценку прошедшему мероприятию, на котором присутствовали основные заинтересованные лица ПБР-ПУУД и которое стало свидетельством общего признания того, что успехи 2018 года создают прочную основу для выполнения новых производственных задач и организации морских перевозок в предстоящие два года.



Установлена на фундамент подстанция «Главная»

30 декабря группа систем управления и электроснабжения и строители ЗТП вышли на стратегически важный рубеж: на площадке ЗТП установлена на фундамент подстанция «Главная». Это серьезная веха для ПБР, так как ПС «Главная» самая большая из подстанций ПБР. На ней предусмотрено 13 отсеков комплектных распредустройств с элегазовой изоляцией (КРУЭ), которые будут полностью обеспечивать электроэнергией ЗТП и ЗСГТП. На транспортировку модуля инженерного обеспечения и КРУЭ-модуля подстанции и их установку на фундамент потребовалось в общей сложности почти 10 часов.

Модули производства фирмы «Дженерал Электрик Грид» поступили в Тенгиз из итальянского города Равенна. Поставка подстанции в 2018 г. была сопряжена с большими трудностями. Однако благодаря большой поддержке со стороны группы логистики модули подстанции были вовремя изготовлены и в августе отгружены. В ноябре подстанция прибыла на МаТраГ и была включена в приоритетный перечень поставок модулей ЗТП с учетом намеченного срока ее установки на фундамент. Модули имеют внушительные габариты: высота 8 м, вес 417-760 тонн. Общая длина подстанции составляет 81 м.

Работа выполнена на отлично совместными усилиями групп логистики, ЗТП, систем управления и энергоснабжения и вспомогательных профильных подразделений с привлечением таких бизнес-партнеров как «Дженерал Электрик Грид», «Саренс», ЕРСАЙ, «Денхолм Жолдас» и «Уорнер».

«Хочется поздравить и поблагодарить всех участников за первоклассную работу. Я высоко ценю хорошие рабочие отношения, сложившиеся с нашими проектными подразделениями, в том числе с эксплуатационниками. Сейчас ПБР уже хорошо подготовлен к подаче электроэнергии на ЗТП в 2020 г. Прошедший год был для нас удачным. Надеемся хорошо поработать и в 2019 г.», – отметил старший менеджер проекта по системам электроснабжения и управления Дейл Фуллер.

Монтаж мехчасти, электрооборудования и КИП для ПС «Главная», ввод в действие ПС «Базовая», устройство ВЛ от «Базовой» до «Главной» – все это предусматривается выполнить в 2019 г. Группа системы управления и энергоснабжения работает в тесном контакте с ЗТП, чтобы обеспечить четкое взаимодействие в ходе протяжки и подключения кабелей, испытания оборудования подстанции и размещенных рядом с ней установок.

Разворот был подготовлен рабочей группой по проекту ПБР-ПУУД отдела по связям с правительством и общественностью.

НОВОГОДНЕЕ ИНТЕРВЬЮ

Благие дела продолжатся

Новый год – один из самых ярких праздников, который каждый ожидает встретить с большим чувством веселья и тепла. 2018 год был очень успешным для Тенгизшевройл. Прежде всего, в прошлом нам удалось отработать более 100 млн. человеко-часов без травм и происшествий с потерей рабочих дней. Мы отметили 25-летний юбилей компании с участием Президента Казахстана Нурсултана Назарбаева, ветеранов отрасли, представителей государственных органов, Партнеров ТШО и членов сообщества. В 2019 году ТШО будет стремиться продолжать наращивать успех и выводить производительность на новый уровень.
В связи с этим корреспонденты газеты ТШО попытались найти ответы на вопросы: «Каковы основные достижения наших отделов в 2018 году и какие 2-3 цели они надеются достичь в 2019 году? Итак…

Менеджер отдела бурения и заканчивания скважин Энди Мэйо:

Прошлый год был успешным для нашего отдела. Пробурено 26 новых скважин из 21 запланированной и сокращено количество дней, затраченных на скважину с 82 до 42, одновременно позволив сэкономить более 500 млн. долларов США по скважинам ПБР.

В новом году планируем выполнить все работы по бурению и заканчиванию скважин в соответствии с требованиями техники безопасности. Пробурить 36 новых скважин, выполнить капремонт 5 скважин с применением буровой установки, затампонирование и ликвидация 2 скважин, выполнить капремонт 38 скважин без применения буровой установки, выполнить обратную закачку 16 скважин. Оказать поддержку для получения ранней нефти высокого давления ПБР до 30 сентября.

Менеджер отдела проектирования и строительства производственных объектов Стюарт МакФэрсон:

Наши ключевые достижения в 2018 году:

– Успешно завершен аудит ИТ-инфраструктуры сети управления процессами (СУП) 2018 года без неудовлетворительных условий и с отсутствием предписаний, связанных со значительными рисками. Данное улучшение было значительным по сравнению с предыдущим аудитом 2015 года, и это был первый аудит СУП ТШО без неудовлетворительных условий с марта 2009 года. Это достижение является значительным для автоматизации и ТШО, демонстрирующим производительность мирового уровня в управлении информационными рисками СУП, надежности и кибербезопасности СУП.

Отдел продемонстрировал высокопроизводительное поведение благодаря успешной реализации Системы автоматического управления (САУ) с использованием приложения DMCplus. Приложения были введены в эксплуатацию на КТЛ У-300 и ЗВП У-200. Было определено, что приложение DMCplus на ЗВП У-200 приносит прибыль в размере около 110,5 млн. долларов США в год. Внедрены дополнительные приложения DMCplus для нагнетательного компрессора ЗСГ и управления дроссельной заслонкой скважин и вводятся в эксплуатацию в начале 2019 года.

Выполнен самый большой объем работ по анализу опасных факторов производства (РНА) за всю историю ТШО.

Специалисты технологического проектирования, автоматизации, вращающегося оборудования и другие эксперты участвовали в мероприятиях по оценке рисков, проводимых командами по процессным рискам.

Успешно реализована крупнейшая в истории ТШО и Шеврон внутритрубная инспекция – 93 программы, выполненные во время свободных окон эксплуатации и ремонта 2018 года.

Завершено обновление компрессора ЗСГ во время малого капремонта в 2018 году. Достигнуты значительные улучшения производительности и надежности, которые привели к увеличению производства приблизительно на 600 тонн в день на заводе ЗВП.

Планы на 2019 год:

Оказывать поддержку для ввода в эксплуатацию основной подстанции ПБР (июнь 2019 г.) и получения ранней нефти высокого давления (сентябрь 2019 г.) и передачи базовому производству

Принять участие в сравнительном исследовании Solomon Associates Worldwide Natural Gas Processing Plant (NGPP)

Завершить разработку стратегии фиксированных активов оборудования (FEAS) для разработки программы проверки, тестирования и профилактического обслуживания (ITPM) технологических трубопроводов ЗВП

Внедрить структуру технических полномочий ТШО (в соответствии с концепцией функциональных полномочий Шеврон)

Менеджер отдела ИТ Радди Эль-Могази:

В прошлом году отдел ИТ добился отличных показателей по оптимизации производства, о чем свидетельствуют безопасность наших сотрудников, надежность и безопасность наших систем, а также соблюдение наших бюджетов эксплуатационных расходов и капитальных затрат. Мы также смогли добиться многочисленных успехов в бизнес-возможностях ТШО, внедрив цифровые решения, в том числе различные решения для обработки данных (например, управление запасами, оптимизация производства), инструменты предотвращения несчастных случаев (проверка и подтверждение эффективности, безопасность транспортных средств, панель мониторинга деловых партнеров), инструменты для 4 стадии SERIP (например, управление накопленным риском) и для управления информацией (например, инженерный портал). Кроме того, мы предприняли серьезные шаги в подготовке к переходу информации и систем ПБР, реализовав ключевые вехи в нашем проекте Real Time Data Foundation и разработав план интеграции и систему показателей.

Наше видение – быть лучшими в нефтегазовой отрасли в применении цифровых технологий. Мы добьемся этого за счет ускорения наших инвестиций в интеллектуальную цифровизацию на основе взаимодействия с каждым отделом для определения правильных возможностей. И мы будем взаимодействовать с персоналом, чтобы дать им возможность реализовать решения «самообслуживания», такие как роботизированная автоматизация процессов (RPA), отчеты Business Intelligence (BI) и инструменты повышения производительности, доступные в пакете GIL Agile.

Менеджер отдела проектов Кевин Каснер:

– Главный успех нашего отдела – безаварийная реализация проектов. Использование внутренних ресурсов отдела проектов для выполнения работы (группа малых капитальных проектов, консалтинг и комплексная поддержка проектов/ контрактный отдел / переводческий отдел). Надлежащее исполнение бюджетов 2018 года. Квалифицированные 15 новых и 5 существующих строительных бизнес-партнеров

Основной фокус в нашей работе в новом году – постоянно уделять внимание инициативам по обеспечению безопасности и предотвращению случаев со смертельным исходом. Также улучшить соблюдение графика (все фазы проектов). Обеспечить более эффективное принятие решений. Работать с бизнес-партнерами для повышения производительности (безопасность, производительность и т. д.). Завершить проект CSC (дополнительные мощности по отгрузке сырой нефти) и передать отделу эксплуатации производства. Завершить проект RVU (модернизация вахтового поселка) и сдать в эксплуатацию. Выполнить фазу ¾ окончательного решения по инвестициям в проект МОН Королев и фазу ¾ проекта восточного кольца и западного кольца. Выполнить портфель малых капитальных проектов, необходимых для поддержки потребностей деятельности предприятия.

Менеджер отдела МТО Дженнифер Хаггар:

– Основной успех деятельности нашего отдела за 2018 год заключается в обеспечении дисциплины затрат. Нам удалось сократить затраты на 154 млн. долларов США.

Приоритетные направления деятельности нашего отдела в 2019 году:

Автоматизация системы управления топливом

– Выполнение проекта по предотвращению потери бизнеса с целью предотвращения мошенничества

Внедрение стратегии техники безопасности транспортных средств под названием «Проявлять проактивность. Предсказать. Предотвратить.».

Арслан Агишанов,
Светлана Кайргалиева,
спец. корр.

ХРОНИКА ПРОШЕДШЕГО ГОДА

- В 2018 г. ТШО инвестировал 25 млн долларов США на реализацию социально значимых проектов в рамках указанной программы (школы, детские сады, дома культуры, спортивные комплексы и пр.).
- ТШО реализовал два и приступил к реализации шести важных социально-инфраструктурных проектов в Атырауской области, а также успешно продолжил реализацию Программы социальных инвестиций в Атырауской и Мангистауской областях.
- Проект будущего расширения - Проект управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД) продолжает наращивать темпы своих работ по всему миру и в Тенгизе, добиваясь положительных результатов. В настоящее время более 45 000 казахстанцев работают на ПБР-ПУУД внутри страны, что составляет 91% от общей численности персонала проекта в Казахстане.
- Хозяйствующие субъекты РК участвуют в реализации ПБР-ПУУД в части проектирования, материально-технического обеспечения и производственно-сборочных работ. На сегодняшний день в рамках предварительного отбора проверено более 2,1 тыс. казахстанских компаний.
- Более 400 зарегистрированных в РК компаний уже работают по контрактам ПБР-ПУУД. Представители ПБР-ПУУД посетили более 160 казахстанских компаний в целях проверки их

НОВОГОДНЯЯ ВАХТА НА ТЕНГИЗЕ

Самое главное – безопасность производства

Каждый год на Тенгизе тридцать первого декабря есть традиция, а точнее, и не традиция вовсе, а строгое правило - поддерживать безопасный производственный процесс… А в прочем, безопасность и надежность стали неотъемлемой частью ежедневной рутины. Ведь у нас с самого первого дня образования компании есть главная задача, которая легла в основу всех наших традиций. Это триста шестьдесят пять дней в году поддерживать безопасность на рабочем месте и безопасно выполнять работы. И праздничным дням уделяется особое внимание.

Месторождение Тенгиз уже давно известно всему миру. И речь идет не только о больших запасах нефти и газа. Гигантское месторождение, которое является гордостью нашей страны, уже долгие годы является примером надежного производства, успешного партнерства и умения претворять в жизнь амбициозные проекты с применением новейших технологий. За четверть века компания «Тенгизшевройл» не только достигла больших успехов в нефтегазовом секторе страны, но и воспитала очень много первоклассных специалистов. Очень важно подчеркнуть роль компании в развитии региона, в особенности в реализации социальных проектов, которые стали большим вкладом в будущее страны. Все это вдохновляет нас в новом году ожидать новые начинания в предвкушении общего успеха. Вот по этой причине в канун Нового года мы хотели бы написать несколько слов о том, как встречает этот праздник Отдел Эксплуатации Промысла на уникальном в мире месторождении Тенгиз.

Здесь прямо посреди бескрайних казахских степей располагаются скважины и другие объекты Промысла. Именно здесь нефть начинает свое долгое путешествие из недр Земли к потребителю. Здесь же расположились Заводы КТЛ и ЗВП/ЗСГ. Здесь рабочий процесс не останавливается двадцать четыре часа в сутки. Зимой дни очень коротки. И заводские огни, отражаясь прямо в облаках, лишний раз напоминают об амбициозных целях нашего коллектива. Недавно в канун декабрьских праздников коллектив Эксплуатации Промысла обозначил специальные цели и задачи на ближайший месяц: это особый фокус на безопасном выполнении работ в период праздников и оптимизация планов по особо критичным работам. Этот год был, как и предыдущие годы, насыщенным для нашей компании, и, благодаря сплоченности коллектива, мы смогли справиться со всеми основными задачами, не взирая на погодные условия и другие факторы. На производстве продолжают внедряться важные проекты, своевременно выполняются ремонтные работы, успешно реализуются планы по капитальным ремонтам. На фоне всего этого шаг за шагом все интенсивнее разворачивается Проект будущего расширения (ПБР). Но самым главным для компании «ТШО» являются успехи наших специалистов.

«В этом году мы выполнили большой объем работ. - говорит старший оператор отдела Эксплуатации Промысла Гафурин Аубакиров. – Когда я начинал карьеру на Тенгизе еще в 80-ые, я мог только представлять, что могут быть такие объемы работ. За почти тридцать лет работы я успел поучаствовать на многих проектах. Но в последние годы, я больше горжусь своими воспитанниками. За все годы работы в компании я обучил столько молодых ребят. И этот год для меня особенный. Мои ученики заняли руководящие посты в этом же отделе, и я горжусь ими. И в этом году очень много молодых операторов вышли на самостоятельную работу. Надеюсь, что предстоящий год принесет им много успехов».

«Вроде недавно я был малоопытным оператором и работал только вместе с наставником, - рассказывает оператор Сабыржан, - А теперь мне доверили важные работы прямо в канун Нового года. Для меня это хороший знак. Значит, предстоящий год для меня будет очень насыщенным, и будет много работы. Я очень рад возможности быстро учиться».

На вопрос о том, какое главное событие в должно произойти в этом месяце, операторы пульта диспетчерского пункта Промысла дружно рассказывают о том, как наша компания выполняет запланированный бизнес-план на год. «Мы достигаем поставленные задачи по объему добычи продукции, и это подстегивает наш рабочий настрой еще больше. Встречать Новый год в команде победителей для меня большая честь. Выполняя работу, интереснее встречать праздники», - говорит начальник диспетчерского пульта Марлен Демесинов.

Наши сотрудники, вдохновленные заботой компании, в любую погоду и в любые праздники готовы сконцентрироваться на рабочем процессе. Тем более масштабы проектов, реализуемые на Тенгизе, не оставляют никого равнодушными. Новые возможности, новые технологии и новые производственные показатели обещает Проект будущего расширения (ПБР). На территории месторождения развернулась стройка не только будущих объектов, но и целой сложной инфраструктуры. Все эти объекты совсем скоро станут частью действующего производства. Поэтому часть опытных сотрудников с действующего производства будут направлены на новые объекты будущего проекта. Одним из таких сотрудников является Рустем Имангалиев, который работал оператором на Промысле.

«Когда я пришел сюда работать, наши наставники рассказывали о том, как запускали объекты, работающие на ЗВП, - говорит Рустем. – Мне тогда тоже хотелось стоять у истоков какой-то системы. Поэтому я с радостью пошел работать в отдел Эксплуатации ПБР, где нас сейчас обучают новой системе. К тому же со мной рядом мои же коллеги, которые работали со мной раньше. Встречать Новый год на производстве, готовясь запустить новую систему, это очень важно для меня».

Так в декабрьские морозные дни, не стихая ни на минуту, продолжаются работы на Промысле, на месторождении Тенгиз. Длинные колонны тяжелой техники тянутся по трассам. Почти на каждом объекте мелькают разноцветные спецовки разных компаний. Не утихает рация. Степь изрыта траншеями, где будут проложены новые трубопроводы. Идет большая стройка. А на действующих объектах не прекращаются рутинные работы по поддержанию безопасного технологического режима, по обеспечению плановой добычи и надежной эксплуатации. Параллельно движутся ремонтные работы. Еще немного, и в январе эти поля покроются белым снегом, и все замерцает на зимнем солнце. И каждая победа на производстве здесь как-то по-особому вдохновляет, и быть может, это благодаря сплоченности в коллективе и крепкой дружбе.

Всех работников ждут новогодние поздравления и торжественный ужин, посвященный празднику Нового года. Команда Эксплуатации Промысла от чистого сердца поздравляет всех с Новым годом, желает всем крепкого здоровья и благополучия. Пусть новый год принесет только новые начинания и новые достижения.

Аскар Есенгелдин,
начальник группы по целостности трубопроводов Эксплуатации Промысла

ХРОНИКА ПРОШЕДШЕГО ГОДА

технических и кадровых возможностей. Сумма затрат на КС за период с начала реализации проекта превысила 5,2 млрд долл. США.

- В 2018 году ТШО реализовал ограниченную программу по выявлению и устранению утечек как часть общих работ по охране окружающей среды, которая помогает распознавать и устранять выбросы парникового газа.
- В 2018 году 64% отходов, образованных в Тенгизе, были отправлены для повторного использования или переданы в специализированные компании для переработки и обработки. В 2018 году ТШО осуществил программу сокращения образования, повторного использования и переработки отходов (программа 3R), запрещенных к размещению на полигонах, и начал расширять площадь временного хранения материалов, подлежащих вторичному использованию и переработке, «Эко Центра» Тенгиза.
- Международный производитель нефтепромысловых труб проинвестировал и открыл современный объект в г. Актау и обеспечил ТШО трубами с резьбой.
- Международная компания по предоставлению услуг питания и управления объектами совместно с местными партнерами открыла сверхсовременную теплицу в г. Кульсары, имеющую стеклянное покрытие площадью 25 тысяч м2 и снабжающую овощами столовые ТШО и местное население.

РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА

Большие надежды на будущее

На фото: Аким Актюбинской области Б. Сапарбаев награждает ТОО "Тенгизшеройл".

Ближе к концу года мы обычно делаем обзор уходящего года, анализируя результаты. Если это так, какие результаты были достигнуты в развитии отечественного рынка, каких изменений добились и чем именно запомнился уходящий год?

Начнем с того, что мир меняется, очень много трендов в сторону автоматизации процессов, цифровизация становится важным подходом в совершенствовании бизнес-процессов любой корпорации и помогает оптимизировать привычные методы работы. Отечественный рынок тоже не стоит в стороне, появляются все больше новых компаний, заводов с международными практиками ведения бизнеса, тем самым увеличивая уровень конкуренции на рынке как в сфере IT, техобслуживания, производства нефтегазового технологического оборудования, бурения и освоения скважин, предоставления кэйтеринговых, логистических услуг, так и в сфере реализации крупных капитальных проектов.

ТШО активно взаимодействует с бизнес сообществом с целью наращивания потенциала отечественного рынка и в прошлом году мы достигли показателя в 3,5 миллиардов долларов США на закуп товаров и услуг казахстанских поставщиков.

Безусловно, в этом есть огромная заслуга всех наших коллег из отдельных подразделений базового производства, капитальных проектов, отдела материально-технического снабжения, отдела по связям с правительством и общественностью, Проекта будущего расширения и Проекта управления устьевым давлением (ПБР- ПУУД), которые взяли на себя обязательства по развитию и привлечению ресурсов отечественного рынка. В отделах были разработаны спонсор-планы по развитию казахстанского содержания, и эта работа успешно проводится благодаря активной поддержке команд и руководства отделов ТШО.

Другим из успехов можно отметить внедрение планов по казахстанскому содержанию в долгосрочных контрактах, где производители оригинального оборудования берут на себя обязательства по локализации своих производств и услуг, что дает возможность привлечения инвестиций в страну, создания рабочих мест и передачи знаний казахстанским бизнес партнерам и, конечно же, гражданам страны.

Во время казахстанской нефтегазовой выставки KIOGE-2018 в г.Алматы были проведены семинары по опыту работы ТШО с производителями оригинального оборудования (OEM – original equipment manufacturer) и по цифровизации. На данном семинаре приняли участие представители Министерства энергетики РК, ТШО, Шеврон, более 50 компаний, где Honeywell представил участникам семинара потенциальные возможности для сотрудничества с местным рынком по сборке оборудования, а Schneider Electric рассказал о планах по сборке датчиков давления и шкафов управления.

Данные приборы позволяют проводить измерения давления, уровня и расхода любой среды в различных производственных и климатических условиях. Используемая технология принадлежит известной мировой компании Schneider Electric и уже признана потребителями во многих странах мира благодаря наивысшей точности и надежности.

Казахстанская сборочная линия является четвертым совместным производством Schneider Electric в мире. Проект реализуется силами СП “KMG Automation”, созданного АО НК «КазМунайГаз» и Schneider Electric в 2015 году. Уникальное для Казахстана производство будет осуществляться в рамках реализации государственной программы цифровизации и политики импортозамещения.

В рамках развития локализации и регионального визита в Западно-казахстанскую область, отдел по развитию отечественного рынка сотрудничал с компанией Emerson, которая предоставило ТОО «Энергомашстрой» (г. Уральск) авторизованное право на сборку узлов учета нефти и газа.

«Актауская декларация» представляет собой процесс развития синергии по казахстанскому содержанию совместно с Норт Каспиан Оперейтинг Компани (НКОК), Карачаганак Оперейтинг Компани (КПО), АО НК «КазМунайГаз» (КМГ) и ТШО. В ноябре 2018 года совместными усилиями мы провели

На фото: заместитель генерального директора ТШО М. Мукашев (в центре) с казахстанскими поставщиками.

бизнес форум по развитию и локализации производств химических реагентов. ТШО был представлен отделами инженеров-технологов завода, материально-технического снабжения, отделом по развитию отечественного рынка, отделом закупок, связям с правительством и общественностью, которые за круглым столом разъяснили особенности сотрудничества с ТШО. Канат Ермаганбетов, который представил команду казахстанского содержания, выступил с презентацией о требованиях ТШО к закупаемой химической продукции.

В ноябре 2018 года по инициативе Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», Ассоциацией KAZENERGY, региональной ассоциацией предпринимателей «QazBusiness», ТШО, НКОК, КПО, КМГ и порядка 50-ти крупных компаний был организован Совет по развитию стратегических партнерств, который призван вырабатывать решения по наращиванию потенциала местного предпринимательства, а также оказывать необходимую поддержку партнерам Совета по решению возникающих вопросов с государственными органами РК.

В декабре 2018 года ТШО совместно с данным Советом организовал диалоговую площадку взаимодействия между сельхозпроизводителями, производителями продуктов питания и крупных подрядных компаний в сфере обеспечения кэйтеринговыми услугами. Основная цель прошедшего мероприятия - организации цепочки в сфере кейтеринга (питания, проживания) между подрядчиками ТШО, НКОК и производителями продовольственных товаров Атырауской области. В интерактивном режиме были обсуждены проблемные вопросы, связанные со стандартами качества, и требованиями заказчиков к поставщикам продукции.

Производство и поставка сельхозпродукции для нужд крупных нефтегазовых компаний в Атырауской области имеет большие перспективы. В последнее время ТШО закупает мясо местного производства, в том числе индейку, молочные продукты, овощи. Построенная в Кульсары теплица дает урожай не только для поставок в Тенгиз, но и для всех подрядчиков ТШО.

Если затронуть развитие возможностей других регионов нашей страны, то важно отметить, что ТШО привлекает услуги и товары со всего Казахстана и основные затраты приходятся на Атыраускую, Алматинскую, Карагандинскую и Актюбинскую области.

6 декабря в городе Актобе Аким Актюбинской области Бердибек Машбекович Сапарбаев вручил нашей компании грамоту за оказанное доверие и за ежегодное увеличение доли закупок в товарах и услугах Актюбинского бизнеса.

Мы верим, что и в новом году сможем продолжить добиваться положительных результатов в развитии местного содержания.

В 2019 году мы продолжим наши совместные усилия в достижении еще больших успехов по развитию потенциала отечественного рынка, развитию проектов по локализации, импортозамещению, развитию местных возможностей по утилизации отходов, цифровизации, аутсорсингу услуг, а также продолжим выявлять возрастающие возможности отечественного рынка в регионах нашей молодой и развивающейся Родины.

Желаю всем нашим коллегам, сотрудникам компании, а также нашим бизнес-партнерам творческих успехов в новом году, плодотворной работы, семейного благополучия и постоянного роста как в личностном так и в профессиональном плане!

Даниэль Жолдыбаев,
директор по развитию отечественного рынка.

ПРИЯТНАЯ НОВОСТЬ

Новый цех по производству уплотнительных прокладок открылся в Атырау

Недавно в Атырау состоялось торжественное открытие цеха компании KISCO по производству уплотнительных прокладок с участием первого заместителя акима Атырауской области С. Шапкенов и представителей ТОО «Тенгизшевройл».

Компания KISCO является стратегическим партнером ТШО по поставке материалов и инструментов для технического обслуживания и ремонта. Наряду с ТШО, с KISCO сотрудничают такие компании, как КПО, НКОК, ЕРСАЙ, ЖаикМунай и другие.

На фото: первый заместитель акима Атырауской области С. Шапкенов ознакомился с продукцией цеха

Согласно сертификату СТ-KZ доля казахстанского содержания в конечной продукции составляет 81,59%. Отрадно отметить, что дополнительно 10 жителей Атырау были трудоустроены в цех KISCO.

Специалисты Группы по развитию казахстанского содержания и Группы по производственному снабжению ОМТО ТШО обсудили план по развитию казахстанского содержания с акцентом на инвестирование средств в производство уплотнительных прокладок Klinger в Казахстане.

Гофрированные металлические прокладки, плоские мягкие прокладки и спирально-навитые прокладки, изготовленные компанией KISCO, успешно прошли проверку соответствия требованиям ТШО, сторонней организации и Chevron ETC, а сама компания KISCO была внесена в список производителей, одобренных ТШО.

Основные результаты сотрудничества:

- Компания KISCO начала производство гофрированных металлических прокладок, плоских мягких прокладок и спирально-навитых прокладок по лицензии производителя уплотнительных прокладок мирового уровня - Klinger Group в рамках договора, заключенного между ТШО и KISCO;
- Обязательства по казахстанскому содержанию при производстве вышеупомянутых уплотнительных прокладок были выполнены;
- Самые необходимые из этих товаров могут храниться на складе KISCO для обеспечения критических потребностей ТШО в будущем.

В будущем компания планирует запустить производство шпилек и болтов. В настоящее время шпильки и болты проходят испытания в независимой лаборатории на предмет соответствия требованиям ТШО.

«Сотрудничество с ТШО наряду с усердной работой команд KISCO и Klinger дало нам возможность увеличить долю местного содержания и предоставить больше рабочих мест здесь, в Атырау.

Мы планируем в кратчайшие сроки запустить производство резьбовых шпилек и надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество с ТШО» – отметил генеральный директор компании Майкл Барбер.

«Отрадно видеть, что компания KISCO, будучи стратегическим поставщиком ТШО, со всей ответственностью подходит к вопросу развития казахстанского содержания и уже организовала производство гофрированных металлических прокладок, плоских мягких прокладок и спирально-навитых прокладок по лицензии производителя уплотнительных прокладок мирового уровня - Klinger Group в рамках договора, заключенного между ТШО и KISCO. Благодаря этой инициативе появилась возможность создания большего количества рабочих мест для местных жителей.

Указанные изделия особенно необходимы в период проведения КР, поэтому очень важно, чтобы определенное их количество было изготовлено и хранилось в Атырау, чтобы иметь возможность приобрести их при первой же необходимости – отметила в свою очередь менеджер отдела производственных закупок ТШО Акмарал Бермагамбетова.

Канат Ермагамбетов,
специалист отдела развития казахстанского содержания ТШО.

Синергия энергии и надежности или очередная история успеха в развитии казсодержания

Как известно, ТШО ведет последовательную работу в области развития казахстанского содержания в закупе товаров, работ и услуг с целью обеспечения наибольшей выгоды Республике Казахстан и партнерам.

Одной из таких историй успехов является привлечение перспективной казахстанской компании на рынке оказания услуг в области энергетики на объектах нефтяной промышленности - ТОО Energy System Services (ESS). Данная компания выполняет техническое обслуживание воздушных линий электропередачи ТШО, а также осуществляет контроль и ремонт газовых турбин.

Возможности и надёжность, продемонстрированные компанией ESS, повлияли на решение ТШО о смене своего поставщика услуг по комплектному оборудованию, что также улучшило долю КС в ТШО. Сотрудничество с ESS началось в 2011 году. В течение всего времени сотрудничества компания проявилила себя как надежный партнер в поддержке производственной деятельности ТШО.

Комания ESS базируется в г. Караганда, тем не менее основной локацией деятельности является Тенгизское месторождение. В постоянном штате состоят около 150 человек. Основные достижения ESS в рамках сотрудничества с ТШО:

- Технические осмотры газовой турбины Frame 6;
- Технический осмотр тракта горячего газа газовой турбины Frame 6;
- Переоснащение генераторов;
- Первый осмотр газовой турбины Frame 9 успешно проведен в апреле 2018 года.

Компания в дальнейшем планирует продолжать улучшать свои показатели путем сотрудничества с ТШО по выполнению технического осмотра и обслуживания газовых турбин и других работ.

Представители ТШО отмечают высокие показатели компании в обеспечении безопасности, исключение повторной работы и приемлемость цены, при непрерывном улучшении и расширении организационных возможностей компании.

«Компания ESS продемонстрировала очень удачную бизнес модель, оказывая качественные услуги ТШО по обслуживанию турбин и воздушных линий электропередачи. Это, главным образом, достигнуто посредством поиска, обучения и развития казахстанских кадров, и создания станционной команды мирового класса с неизменной эффективностью» – сказал суперинтендант отдела электросистемы ТШО Филипп Коглан.

Это только один из немногих примеров успешного и взаимовыгодного сотрудничества ТШО с казахстанскими поставщиками, и, безусловно, ТШО продолжит изыскивать возможности развития казахстанского содержания в своей производственной деятельности.

Арслан Агишанов.

ХРОНИКА ПРОШЕДШЕГО ГОДА

- Ряд казахстанских компаний квалифицировался и выиграл тендер стоимостью в несколько миллионов долларов США по снабжению вагонами для транспортировки серы.
- 90-летие Жылыойского района, в котором расположено Тенгизское месторождение, было широко отмечено с участием представителей власти, бизнеса, ветеранов нефтяников и представителей общественности. Жителям района от имени ТШО был вручен большой подарок в честь юбилея.
- Перед районным Домом культуры были установлены 12 скульптур, символизирующих национальные ценности страны.
- На Тенгизском нефтегазовом комплексе проведен медиатур для журналистов республиканских и областных СМИ, в котором приняли участие около тридцати журналистов из Астаны, Алматы, Атырау и Кульсары.
- С 1 декабря 2018 года генеральный менеджер отдела производства Имер Боннер заменила генерального директора ТОО «Тенгизшевройл» Теда Этчисона.
- Джексон (Джек) Бейкер с 1 января 2019 года приступил к должности главного менеджера по производству, вместо Имер Боннер, которая недавно была назначена генеральным директором ТШО.

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Общее собрание по итогам года

Недавно в головном офисе ТШО было проведено общее собрание Программы социальных инвестиций по итогам 2018 года

В собрании приняли участие представители государственных органов, партнеров ТШО, неправительственных организаций, СМИ и сотрудники ТШО. Общее собрание по итогам года прошло в необычном формате «Screen Life» (жизнь на экране). Неправительственные организации, которые являются партнерами Программы социальных инвестиций, выступили с отчетом в таком интересном формате.

Собрание по итогам года программы социальных инвестиций с каждым годом отличается особым форматом проведения. Наблюдая за оформлением сцены, мы были уверены, что и в этом году это будет сюрпризом для нас. Перед началом собрания каждому участнику была предоставлена возможность лично познакомиться с социальным партнером. Сразу бросаются в глаза указатели рядом со стендами в форме смартфона длиной 1,6 метров. Организаторы, сотрудники ТШО и агентства «Ренессанс», приглашают посетителей ознакомиться со стендами и получить информацию о проектах. Здесь также можно найти информацию о деятельности сообщества сотрудников ТШО XYZ и Женского сообщества ТШО.

…Вот и начался ежегодный отчет по Программе социальных инвестиций, который вызвал большой интерес у многих. С вступительной речью выступил генеральный менеджер отдела по связям с правительством и общественностью Рзабек Артыгалиев:

– «В 2018 году мы поддержали 7 проектов на общую сумму около 1 млн. долларов США. А в период 2010-2018 гг. компания в целях реализации Программы социальных инвестиций вместе с неправительственными организациями осуществила 64 проекта на общую сумму более 7 млн. долларов США».

В собрании принял участие первый заместитель акима области С.Ж.Шапкенов, и отметил, что: «Поскольку принципами и направлениями инвестиций является повышение потенциала граждан и организаций на благо общества, участие в улучшении условий жизни населения, поддержка инициатив, направленных на защиту окружающей среды и повышению грамотности, данные программы вносят существенный вклад в динамичное развитие малого бизнеса».

«ТШО играет важную роль в реализации программ социальных инвестиций в Атырауской области, – сказал в своем выступлении исполняющий обязанности генерального директора ТШО – генеральный менеджер производства Джек Бейкер. – С момента своего образования ТШО направил более 300 млн. долларов США на улучшение социальной инфраструктуры и более 7 млн. долларов США для различных социальных проектов, направленных на содействие развитию систем здравоохранения и образования, охране окружающей среды и экономическому росту региона».

По традиции до начала собрания участники посетили мини-выставку проектов, представленную неправительственными организациями: молодежным общественным объединением «Независимое поколение Казахстана», Ассоциацией семейных врачей Казахстана (АСВК), «Ынтымак Атырау», Фондом Евразия Центральной Азии (ФЕЦА), Британским Советом, общественным объединением «Мүгедек әлемі» и общественным фондом «Центр поддержки научных инициатив». Здесь же мы попросили посетителей выставки поделиться мнениями и впечатлениями:

Мусина Гульзада, специалист по нормативно-правовому обеспечению отдела техники безопасности и охраны окружающей среды:

– «Я лично вместе с детьми, в числе волонтеров, неоднократно принимала участие в спасении мальков из реки Урал по программе развития ассоциации «Ынтымак-Атырау». Наверное, поэтому, я дольше задержалась перед стендом «Ынтымак-Атырау», мне очень понравилась работа ассоциации».

На ежегодном отчетном собрании волонтерам, партнерам программы и сотрудникам ТШО и членам их семей были вручены специальные дипломы и памятные подарки за активное участие в программах социальных инвестиций.

На общем собрании по итогам года еще раз была продемонстрирована роль Программы социальных инвестиций в размере 1 млн.долларов США в решении социальных вопросов в Атырауской области.

С. Кайргалиева.

В Мангистауской области запущен новый проект

В отеле «Ренессанс» города Актау недавно состоялась церемония запуска проекта Британского Совета «English for success», при финансовой поддержке ТШО.

– В целях укрепления роли учителя в обществе по поручению Президента Н. А. Назарбаева в текущем году будет принят закон «О статусе педагога». В связи с этим с начала года началось проведение ряда масштабных мероприятий по поддержке молодежи и молодых учителей области. Одно из них – запуск проекта «English for success», направленного на дальнейшее обучение английскому языку учителей английского языка и предметов естественно-научного цикла. Проект будет осуществляться в области Британским Советом в течение 2 лет. В нем примут участие учителя 36 школ г. Актау, Тупкараганского, Бейнеуского и Каракиянского районов, преподаватели 6 колледжей области и университета им. Есенова. Проект имеет большое значение, именно потому что охватывает педагогов школ, колледжей и университета. Выражаем огромную благодарность компании ТШО, которая оказала проекту спонсорскую помощь, выразив тем самым поддержку реформированию системы образования страны, – сказал в ходе своего выступления на церемонии запуска проекта заместитель акима области Р. Сакеев.

Заместитель генерального менеджера отдела по связям с правительством и общественностью ТОО «Тенгизшевройл» Хэймиш Полс в своей речи добавил:

– Проект «English for Success» – один из проектов социальных инвестиций ТОО «Тенгизшевройл», которые в данный момент реализуются в Мангистауской области. На протяжении уже более 25 лет ТШО успешно реализует свою Программу социальных инвестиций в Атырауской области. В настоящее время ТШО осуществляет деятельность и на территории Мангистауской деятельности в рамках Проекта будущего расширения - Проекта управления устьевым давлением. Поэтому в Мангистауской области также реализуется краткосрочная программа социальных инвестиций. Программа социальных инвестиций дает нам возможность взаимодействовать с отдельными представителями общественности и бизнеса, укреплять взаимное доверие, строить конструктивный диалог, создавать долгосрочные преимущества в социальной и экономической сфере.

Реализация нашей Программы социальных инвестиций начиналась с совместной оценки потребностей, которая была проведена в области два года назад и помогла нам выявить конкретные потребности, провести анализ мнений заинтересованных сторон, четко определить цели и задачи Программы социальных инвестиций.

Таким образом, при сотрудничестве ТШО и Британского Совета и в соответствии с политикой трехъязычия Республики Казахстан, а также в целях поддержки систематического перехода школ на обучение на казахском, русском и английском языках и наращивания профессионального потенциала преподавателей области, был запущен двухлетний партнерский проект по повышению профессионализма преподавателей английского языка и других основных предметов. Проект «English for Success», который был ранее реализован в Атырауской области,

(Продолжение на - 13 стр.).

2019 ГОД – ГОД МОЛОДЕЖИ

Мы верим в молодых

14 ноября прошлого года Президент РК подписал Указ об объявлении 2019 года Годом молодежи.

Молодое поколение – это активный компонент любого государства и движущая сила общества. Поэтому не спроста сказано, что молодежь – это опора нации.

В законе «О государственной молодежной политике» отмечено, что целью молодежной политики является создание условий для получения образования, полноценного духовного, культурного, профессионального развития молодежи, участия в процессе принятия решений, успешной социализации и направления их потенциала на дальнейшее развитие страны.

ТШО, занимающий свое место в мировом нефтяном бизнесе, оказывает всестороннюю поддержку профессиональному развитию молодежи. На сегодняшний день 21% из общего количества сотрудников составляет молодежь в возрасте до 29 лет.

70% поступающих на работу – это выпускники ВУЗ-ов и молодые специалисты. За последние десять лет общее количество молодых специалистов, работающих в ТШО увеличилось на 6%. Соответственно, средний возраст работников в компании снизился с 41 года до 39 лет.

Руководство компании оказывает доверие молодым специалистам, имеющие глубокое знание и квалификацию, а также создает всесторонние возможности для их карьерного роста.

К примеру, согласно данным на конец прошлого года, 3.9% руководителей ТШО составляют молодые специалисты в возрасте до 29 лет. А также увеличивается количество выпускников международной стипендии «Болашак», работающих в компании. На сегодняшний день, общее количество этих выпускников достигло до 136 человек. К тому же, общее количество молодежи на объектах ТШО, включая подрядные организации превышает 31%.

Для молодых специалистов в компании были созданы благоприятные условия для повышения профессиональной квалификации, улучшения социального положения и возможности для улучшения жилищных условий.

За счет предоставления социального пакета компанией, нашим молодым специалистам были созданы отличные возможности для выполнения работы.

Будущее ТШО, который вносит весомый вклад в развитие экономики нашей страны особенно за счет Проекта будущего расширения, безусловно, в руках нашей молодежи.

В прошлом веке известный поэт Магжан Жумабаев отметил:

«Я верю в молодых»

В грозных и бесстрашных львов,

В тигров, чья отважна кровь,

В крепких крыльями орлов-

Верю, верю в молодых!» -

В заключение, хочется сказать, что мы тоже верим в молодежь!

С. Кайргалиева.

Жупар Телеубаева,
супервайзер по строительству ЗТП:

Ради будущего страны

Я пришла на проект ЗТП в 2015 г. в качестве начальника группы по производственным отношениям. Мне действительно нравилось то, чем я занималась – работала с персоналом и подрядными организациями. В прошлом году я проявила интерес к совершенствованию своих технических знаний и большему участию в работе над техническими аспектами проекта, а именно над производством строительных работ. В результате у меня появилась возможность перевестись в отдел строительства. Я горжусь тем, что являюсь частью команды ЗТП, которой удалось выполнить все запланированные на 2018 г. стратегические основные этапы. Кроме того, будучи членом команды, я получила задание разработать стратегии, планы и графики производства работ по прокладке подземного кабеля. Данная работа относится к категории «критического пути» и ее завершение запланировано на 2019 г.

В середине 2018 г. я получила приглашение принять участие в собрании по подготовке к проведению Дня техники безопасности на строительной площадке (день, посвященный программе «Сохрани жизнь», с приостановкой работ на ЗТП).

На первом собрании в качестве одной из задач перед нами стоял выбор лиц, ответственных за планирование, разработку и проведение мероприятия. Поначалу я была участником группы, которая оказывала поддержку, ответственным лицам, а позже меня попросили стать ведущей данного мероприятия. Это был потрясающий опыт лично для меня и для проекта в целом. Координирование работы по проведению мероприятий, презентаций, решение организационных вопросов и вопросов по перемещению свыше 6 000 работников за смену несомненно были сложными задачами.

Роль ведущей мероприятия, посвященного Дню программы «Сохрани жизнь», вызвала немалый стресс, однако мне она пришлась по душе, и проводя мероприятие на заявленном уровне в максимально сжатые сроки, я приобрела огромный опыт от командного сотрудничества с другими специалистами. Теперь я намного лучше понимаю и ценю работу группы БиОТ и ООС нашего проекта. Также я осознала, какие перемены я могу внести в жизнь других, как личность.

В числе первых задач – это прокладка кабеля. Она требует подробного планирования, высокого уровня обмена информацией, взаимодействия и командной работы всех членов нашего коллектива и подрядных организаций. Это по-настоящему сложная задача для проекта ЗТП, но наша совместная работа в 2018 г. доказала нашу способность преодолевать трудности и достигать поставленные цели в соответствии с планом. Я уверена, что 2019 г. также пройдет успешно.

(Окончание. Начало на 12 стр).

отличился положительными результатами. Вот и теперь тот факт, что проект «English for Success» пользуется значительной поддержкой со стороны акимата Мангистауской области, областного управления образования, университета им. Есенова и национального центра повышения квалификации «Өрлеу», дает уверенность в том, что он будет продуктивным. На торжественном мероприятии директор и атташе по вопросам образования и культуры при посольстве Великобритании Джим Буттери и директор «Vector STEM Partnership», консультант Лестерского университета Марк Виндейл представили подробную информацию о проекте «English for Success».

Кроме того, на мероприятии между Британским Советом и акиматом Мангистауской области был подписан Меморандум о взаимопонимании в области повышения квалификации преподавателей, развития английского языка и социального предпринимательства.

Нурадин Омирбаев,
советник отдела по связям с правительством и общественностью по Мангистауской области.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Создавая будущее

«Спасибо за проявленную инициативу и профессиональный вклад в Процесс регистрации и расследования происшествий», – это первая фраза, которая прозвучала со стороны представителей группы РРП, когда мы проводили церемонию награждения 11лучших руководителей. В феврале 2019 г. группа РРП отметила лучших руководителей, признав их заслуги не только в рамках самого процесса, но и в обеспечении эффективных мер защиты, которые предотвращают вероятность повторения происшествий.

«Те, кто занимаются расследованием происшествий, никогда не перестают учиться чему-то новому», – отметил Ди Диммит, старший супервайзер группы БиОТ.

Со стороны можно было бы подумать, что процесс регистрации и расследования происшествий связан с тем, что происходит уже после того, как случилось само происшествие. Однако своей работой мы создаем и обеспечиваем БЕЗОПАСНОСТЬ завтрашнего дня!

Как только поступает сообщение о происшествии, первая задача нашей группы – убедиться, что сотрудникам ничего не угрожает.

«Процесс РРП затрагивает все виды работ, и это позволяет нам видеть единую картину по компании в целом», – отметил Артур Кульжанов, специалист по расследованию происшествий.

Открытость и взаимодействие – наша сильная сторона: в процессе РРП нам приходится иметь дело с разными происшествиями.

Для того, чтобы добиться высоких целей ОП, мы делимся знаниями и наработками путем совместной работы с профессионалами основного производства и представителями Проекта будущего расширения, который находится сейчас на этапе активного строительства, а также с главными специалистами по расследованию происшествий. Сообща мы определяем передовые методы и практики, применимые к решению общих проблем и вызовов, что позволяет взглянуть на ситуацию не только в рамках деятельности нашей компании, но и с учетом мировой практики ведения расследования происшествий.

«Для меня расследование происшествий означает выявление коренных причин и сопутствующих факторов, которые привели к данному происшествию или потенциально опасному случаю, чтобы предотвратить повторение подобных ситуаций в будущем; также это означает извлечение уроков и изучение этих уроков в рабочих группах», – сказал Алтай Тулеуов, руководитель строительных работ.

«В результате расследования происшествий мы получаем адекватную оценку наших мер защиты, и это позволяет сократить и / или полностью устранить возможность повторения данного происшествия в будущем», – отметил Уэйн Цуджи, суперинтендант КТЛ.

Пользуясь случаем, в данной статье группа РРП выражает благодарность всем участникам данного процесса, его спонсорам, руководителям и членам группы расследования происшествий, всем специалистам по проведению расследований за их вклад в успех, достигнутый в 2018 году.

РРП: «Единственный способ надежно предсказать будущее – это создать его» (Стивен Кови).

Ирина Александрова,
ведущий специалист
по расследованию
происшествий.

ДЕЛАТЬ СЛОЖНОЕ ПРОСТЫМ: Процесс регистрации и расследования происшествий, также, как и проведение расследований – это сложный процесс. Чтобы достичь простоты, четкости, надежности и динамичности в 2019 г., мы внедряем принципы совершенствования методов работы процесса РРП для обеспечения наилучшей поддержки решений руководства.

ПРОСТОЙ
«Поступайте просто, если это сработает»

ЧЕТКИЙ
«При переписке и в общении доносите свою мысль максимально четко.. избегайте усложнения»

РЕШИТЕЛЬНЫЙ
«Когда у вас достаточно информации – принимайте решение, обязательно»

ДИНАМИЧНЫЙ
«Способный продвигаться вперед быстро и легко»

- Простой процесс РРП обеспечивает его эффективность.
- Четкая коммуникация с руководством обеспечивает надежность и доверие.
- Решительность в принятии мер защиты предотвращает повторение происшествий.
- Динамичное внедрение усовершенствованных методов РРП обеспечивает их результативность.

Очередной рубеж аварийной готовности

Одним из важнейших стратегических направлений Компании по обеспечению охраны здоровья, труда и ООС является взаимодействие с различными организациями-партнерами в рамках процесса по реагированию и ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций.

Уже на протяжении многих лет, сотрудничество с ОАО КТК-К в вопросах ликвидации разливов нефти и их последствий стало доброй традицией: заключенный между ТШО и КТК-К «Договор о взаимопомощи» в 2001 г. является живым и действенным примером. С тех пор, на ежегодной основе тщательно планируются и проводятся масштабные противоаварийные тренировки по ликвидации разливов нефти на объекте нефтеналивной эстакаде №1 (ННЭ-1) ТШО. По договоренности, ТШО и КТК-К каждый год по очереди разрабатывают сценарии комплексных специальных практических учений (КСПУ) и являются ответственной стороной за их проведение.

На этот раз совместное комплексное специальное практическое учение (далее. КСПУ) на ННЭ-1, проведенное совместно с КТК-К и КТО, было организовано ТШО.

В процесс разработки сценария КСПУ были вовлечены многие специалисты различных служб компании, включая отделы экспорта эксплуатации производства, БиОТ и ООС, ПАС, СБ и прочих подразделений, которые внесли свой неоценимый вклад в успех данного мероприятия.

В целом, настоящее комплексное учебно-тренировочное занятие было спланировано, организовано и осуществлено на должном уровне.

Стоит отметить грамотную, профессиональную и четкую работу штаба ликвидации аварии (ШЛА) 2-го уровня отдела Экспорта, в состав которого входили руководители и консультанты подразделений Экспорта, Техобслуживания и Службы безопасности, в соответствии со всеми положениями и требованиями Комплексного плана ликвидации аварийных ситуаций (КПЛАКС) ТШО и внутренними инструкциями. Для обеспечения большей эффективности процесса аварийного реагирования, через Службу безопасности в штабе были подключены камеры наблюдения, установленные на объекте ННЭ-1 с выводом онлайн трансляции на мониторы компьютеров. Данный действенный инструмент облегчил работу штабистов, позволяя им оперативно управлять ситуацией и выдавать четкие инструкции руководителю группы ликвидации аварии на месте (ГЛАМ).

Мы хотели отдельно отметить работу наших партнеров, КТК-К и КТО.

За всем ходом данного события, как на самом объекте, так и в ШЛА отдела Экспорта, наблюдала группа наблюдателей, состоявшая из представителей отдела БиОТ и ООС ТШО и представителей КТК-К и КТО.

Синтия Роджерс, консультант по процессу управления аварийными ситуациями отдела БиОТ ТШО, проводившая наблюдение за работой ГУАС 2 уровня в штабе ликвидации аварий отдела Экспорта на РЭУ ПБ: «Организация членов ГУАС в ШЛА была восхитительной. Каждый член группы прибыл в штаб, незамедлительно задействовал свои рабочие инструменты, хранящиеся в файл-кабинете и приступил к исполнению своих непосредственных обязанностей. Действительно было приятно наблюдать за всем процессом работы профессиональной команды».

Мейрам Жиентаев, менеджер службы ТБ ЖД группы отдела экспорта, проводивший наблюдение за работой ГЛАМ, ПАС и бойцов подразделений КТК-К и КТО: «Как наблюдатель с места проведения УТЗ хочу отметить работу РЛАМ и всех вспомогательных подразделений и своевременную эвакуацию персонала на ПС.

Все коммуникации РЛАМ проводил через их представителя в своем штабе.».

Адильбек Асемгалиев, специалист отдела БиОТ ТШО, проводивший наблюдение за процессом эвакуации представителей бизнес-партнеров на пункт сбора: «Как наблюдатель пункта сбора №10, по проведенному учению с КТК: в 07:40 ч. был слышен сигнал тревоги, в течение 3 минут работники применили минифильтры, собрались на ПС и следовали указаниям руководителя ПС.

Тоты Умбетова, специалист отдела БиОТ ТШО, проводившая наблюдение в операторной пульта управления ННЭ-1: « Хочу отметить слаженную двухстороннюю связь между оператором пульта и оператором установки.

С общей оценкой работы ГУАС 2 уровня отдела экспорта поделился начальник отдела Экспорта ТШО, Ерлан Нургалиев: « В целом команда отработала слаженно, без особых замечаний. В поле хотелось бы отметить работу РЛАМ, который давал четкую, своевременную и полную информацию».

Подытоживая результаты проведенного мероприятия, можно сказать, что поставленные цели учения были достигнуты, и, все заинтересованные стороны и службы со своими назначенными ролями и задачами справились, еще раз доказав эффективность совместных действий по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций. В этом плане, комплексное учебно-тренировочное занятие на ННЭ-1 получило высокую оценку от участников и наблюдателей ТШО, КТК-К и КТО.

Ердос Амренов,
Жанат Туремуратова,
специалисты по процессу
управления аварийными
ситуациями отдела БиОТ ТШО.

Женское сообщество сотрудников ТШО в Атырау и Тенгизе – достижения 2018 года

На фото: управляющий директор Евразийского подразделения корпорации "Шеврон" Джон Балтц с членами Женского сообщества ТШО

Женское сообщество ТШО было организовано 5 лет назад несколькими женщинами, полными энтузиазма расширить успех и опыт Женского сообщества Шеврон.

Основное внимание Женское сообщество ТШО уделяет предоставлению возможностей для улучшения навыков, продвижения Различия и Вовлеченности, поддержке местного сообщества и здорового образа жизни. В рамках профессионального сообщества мы стремимся к созданию благоприятной среды для сотрудников в целях укрепления доверия за счет обмена опытом, развития профессиональных качеств путем распространения знаний с помощью различных возможностей, предлагаемый ЖС, а также помощи работникам ТШО в полной мере реализовать свой потенциал для результативной работы в компании. В течение последних 5 лет мы провели множество различных мероприятий по нетворкингу и обучению, тесно связанных со Стратегическими Направлениями ТШО.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

Празднование Международного женского дня в ТШО уже стало традицией. Этот прекрасный весенний праздник отмечают, чтобы открыто выразить женщинам признательность и отметить их значимость для ТШО и для казахстанского общества в целом. В этом году данное событие было приурочено к 25-й годовщине предприятия, и ЖС организовало специальное мероприятие для женщин, проработавших в ТШО 25 лет с момента его создания.

«ПОМОЖЕМ ДЕТЯМ ПОДГОТОВИТЬСЯ К ШКОЛЕ!»

Команда Женского сообщества по взаимодействию с общественностью в г. Атырау в сотрудничестве с обществом Красного Полумесяца Казахстана определила детей из малообеспеченых семей и провела благотворительную кампанию для помощи в подготовке к школе. Мероприятие получило огромный отклик от сотрудников ТШО. Первоначальной целью было спонсировать 142 ребенка из 64 семей из Атырау, купив им одежду и обувь. В результате, дополнительные средства позволили нам приобрести не только школьную одежду, но и школьные принадлежности (рюкзаки, тетради и т.д.). Кроме того, мы смогли дополнительно проспонсировать 29 детей из Атырауской области, и в результате помогли подготовиться 171 ребенку из г. Атырау и области к школе.

«АНГЕЛЬСКОЕ ДЕРЕВО» НА ТЕНГИЗЕ

«Ангельское дерево» - это уникальная ежегодная программа помощи, соединяющая щедрый порыв одного или группы людей с ребенком, нуждающимся в помощи.

В этом году отделение ЖС ТШО в Тенгизе совместно с проектом «Ынтымак» в рамках Программы социальных инвестиции инициировало мероприятия по сбору средств. Сотрудники ТШО и бизнес-партнеров помогли 35 нуждающимся детям исполнить их праздничные желания. Детей навестили представители руководства ЖС в Тенгизе, передав все подарки от наших работников, а также организовав для детей праздничное представление и угощения.

ФОРУМ «ЖЕНЩИНЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ»

Используя корпоративный опыт Шеврон в проведении форумов женщин на производстве, в Женском сообществе ТШО расширили рамки форума для участия в нем как персонала ТШО, так и компаний-подрядчиков. Мы услышали воодушевляющие послания руководителей ТШО и представителей нашего трудового коллектива о карьерном росте, лидерстве и влиянии, различии и вовлеченности. Форум впервые был организован в головном офисе ТШО в Атырау и в ПТШО в Тенгизе.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СЛУЧАЮ 5-Й ГОДОВЩИНЫ ЖЕНСКОГО СООБЩЕСТВА СОТРУДНИКОВ ТШО В Г. АТЫРАУ

12-16 ноября 2018 года в Атырауском отделении Женского сообщества был проведен ряд мероприятий различного масштаба и тематики, посвященных 5-й годовщине сообщества. Все мероприятия были связаны с основными направлениями деятельности Женского сообщества, такими как развитие персонала, работа с общественностью, баланс работы и личной жизни, а также наставничество.

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ

Руководством ЖС ТШО в Атырау был представлен новый логотип Женского сообщества и проведено вступительное собрание. На этой встрече мы наладили общение со всеми участниками, организовав викторину и угостив всех печеньем.

СКОРОСТНОЙ НЕТВОРКИНГ

Работники ТШО получили возможность за короткий промежуток времени обсудить интересующие их темы с руководителями ТШО, пообщаться с другими сотрудниками и получить ценные знания. Среди приглашенных нами докладчиков были Кевин Смит, Мелинда Янг, Роберт Джорджетт, Алия Джаксиева, Марат Куатов и Валери Вудс. Мы получили положительные отклики как от участников, так и докладчиков. Мы планируем расширить формат этого мероприятия и сделать его ежегодным.

НЕДЕНЕЖНЫЕ ПОЖЕРТВОВАНИЯ ДЛЯ ДОМА МАЛЮТКИ.

Женское сообщество ТШО провело сбор неденежных пожертвований для 10 молодых мам и их малышей в Доме малютки Атырау – месте помощи матерям для предотвращения отказа от новорождённых и профилактики социального сиротства. Работники ТШО передали практически 6 коробок с одеждой для мам и малышей, игрушками и бытовыми приборами.

ЕЖЕГОДНАЯ ЯРМАРКА ЗДОРОВЬЯ

Цель ярмарки здоровья - расширить знания наших сотрудников о здоровом и активном образе жизни. Это мероприятие было весьма информативным, а работники получили отличную возможность встретиться в одном месте со всеми приглашенными врачами и экспертами в сфере здравоохранения. В рамках ярмарки здоровья Женское сообщество организовало конкурс «100 тысяч шагов за 10 дней».

ОБЕД С УЧАСТИЕМ ПОЧЁТНЫХ ГОСТЕЙ И РУКОВОДСТВА ЖЕНСКОГО СООБЩЕСТВА ТШО

С помощью страниц SharePoint и Instagram мы произвольно выбрали 10 счастливчиков из членов ЖС ТШО, которых пригласили на торжественный обед, посвященный 5-летию нашего сообщества. Мы надеемся, что все гости остались довольны не только предложенной вкусной едой и замечательным тортом, но и знакомством и общением друг с другом.

Несмотря на многие достижения за прошедшие 5 лет, мы стремимся в дальнейшем достичь еще большего, помогая профессиональному и личностному росту, а также развитию наших коллег для достижения еще более значимых результатов в работе.

Контакты Атырауского отделения:
tcownlt@tengizchevroil.com

Инстаграм Женского сообщества ТШО:
tcowomensnetwork

Контакты тенгизского отделения:
wntenlt@tengizchevroil.com

ПОДАРОК ДЕТЯМ

Подари нам счастье, Новый Год!

ЖЫЛЫОЙ.

Традиционно, ТШО и в этом году подарил радость детям Жылыойского района. 26 декабря в развлекательном центре «Мереке» города Кульсары при поддержке ТШО было организовано новогоднее представление для воспитанников школы-интерната №2 аульского округа Косчагил.

В рамках данного мероприятия детям было показано театральное выступление из мира сказок. Помимо этого, дети пели песни и танцевали с Дедом Морозом и Снегурочкой.

На праздновании от имени ТШО принял участие менеджер по производству Гари Енк, который поздравил детей с Новым годом и пожелал успехов.

В этот же день ТШО поздравил воспитанников детского сада «Еркем-ай» и вручил детям подарки. В рамках празднования Нового года у новогодней елки детям с ограниченными возможностями из школы-интерната и детского сада «Еркем-ай» были вручены сладости и разные детские игрушки на сумму 1 440 000 тенге.

Канат Енсегенов,
советник отдела по связям с правительством и общественностью.

АТЫРАУ.

Ежегодно ТШО организовывает новогоднюю ёлку для детей с ограниченными возможностями, детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В этом году развлекательный центр «Funky Town» посетили около 300 воспитанников областной детской деревни семейного типа и дома юношества «Шанырак», областной специальной школы-интерната №3 для детей с нарушениями речи, областного детского противотуберкулезного санатория, областной школы-интерната №4.

Празднество длилось два дня с хороводом вокруг елки, танцами, песнями и веселыми играми с Дедом Морозом и Снегурочкой. А после представления детям вручили подарки: сладости и игровые карты со стартовым балансом, чем малыши с удовольствием воспользовались. В течение двух часов детки резвились с Няшей и Мышкой, успели поиграть на всех игровых автоматах и посмотреть шоу мыльных пузырей.

От имени ТШО детей поздравил и.о. генерального менеджера договорно-правового отдела Гадильбек Мурсалиев.

«Поздравляю всех вас с Новым годом! Я рад, что вы смогли прийти сегодня на эту ёлку. Желаю вам быть здоровыми и вырасти достойными гражданами нашей страны».

Свою благодарность выразили и воспитатели и родители малышей.

Алтынай Игжанова, заместитель директора школы-интерната №4: «Ежегодно ТШО радует наших детей на Новый год, организуя утренники. Они с нетерпением ждут наступления зимы. На таких мероприятиях не только наши дети, но и мы сами погружаемся в атмосферу веселого праздника, вспоминаем свое детство. Мы благодарны ТШО за такую возможность».

Айжан Искужиева,
сотрудник отдела по связям с правительством и общественностью.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ATYRAU OIL&GAS KAZAKHSTAN

Стартует выставка "Атырау Нефть и Газ 2019"

В течение трех дней, с 9 по 11 апреля 2019 года, специалистам откроется уникальная возможность для установления контактов, связей и обсуждения актуальных тем с гигантами нефтегазовой индустрии. На выставке примет участие более 100 нефтегазовых компаний.

В этом году в рамках деловой программы предполагается проведение семинаров, нацеленных на освещение и исследование основных тенденций нефтегазовой индустрии. Уже определен основной лейтмотив деловой программы выставки – цифровизация и инвестиционные горизонты.

Генеральным партнером события выступит ТШО.

Место проведения выставки: «Выставочный центр», проспект Абулхаир хана 79, г. Атырау, Казахстан.

Ежегодно выставка «Атырау Нефть и Газ» проходит при официальной поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан, акимата Атырауской области, АО НК «КазМунайГаз», ОЮЛ «Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY, Союза Сервисных компаний KAZSERVICE и дипломатических миссий стран-участниц.

Организатором события является Казахстанская выставочная компания Iteca и ее международный партнер Группа компаний ITE (Великобритания).

Итоги прошлого года, предварительный список участников и другая полезная информация доступна на официальном сайте события www.oil-gas.kz

Казахстанская Ассоциация юристов нефтегазовой отрасли и ТОО «Тенгизшевройл» приглашают на XVI Международную Атыраускую правовую конференцию

«Недропользование - основа экономики Республики Казахстан»

На конференции планируется рассмотрение вопроса: «Новая реформа экологического законодательства Республики Казахстан: плюсы и минусы». Предлагаемая тема своевременна, объемная по своему смыслу и содержанию, и это позволит участникам форума обсудить широкий спектр вопросов и проблем. Участников конференции ждут интересные выступления.

В работе конференции примут участие представители Министерства энергетики РК, Министерства юстиции РК, Верховного Суда РК, Парламента РК, Генеральной прокуратуры РК, отраслевых Ассоциаций, казахстанские и зарубежные ученые, практикующие юристы.

Общая информация:

Дата проведения: 26 апреля 2019 г. (пятница, конференция однодневная), начало в 09.00 ч.

Место проведения: конференц-зал ТОО «Тенгизшевройл». г. Атырау, ул. Сатпаева, 3

Генеральный спонсор:

ТОО «Тенгизшевройл».

Участие в конференции на бесплатной основе. Предусмотрены: раздаточный материал, синхронный перевод, перерывы на кофе и обед. Только для участников конференции предоставляется 15% скидка на проживание и питание при размещении в «Atyrau Dastan Hotel».

Для участия в конференции необходимо зарегистрироваться не позднее 20 апреля 2019 г.

АЛМАТЫ
тел: +7 727 279 36 36,
моб: +7 701 712 7246, +7 747 112 1521
эл. почта: kpla@kpla.kz

АТЫРАУ
моб:+7 701 747 0147,
эл. почта:Elak@tengizchevroil.com
контактное лицо: Андашева Эльвира

контактные лица: Бралина Айя, Боровикова Анна

ТШО ЖАҢАЛЫҚТАРЫ

Распространяется бесплатно на казахском, русском и английском языках.

Газета зарегистрирована в министерстве культуры, информации и общественного согласия Республики Казахстан от 21 ноября 2001 года.
Свидетельство о регистрации - 2482-Г.
Адрес редакции: 060011, г. Атырау, ул. Сатпаева, 3, офис ТОО «Тенгизшевройл».
Телефон: 7 (312302) 6146 \ 6248 \ 6247

Главный редактор – **Светлана Кайргалиева. Тел.:** 8 712 302 6820
skai@tengizchevroil.com
Над выпуском газеты работали: **Меруерт Суханкулова, Ерлан Касым, Айбар Хамиев, Бенджамин Придди, Бауыржан Қунанбаев, Динара Хайрлина, Арслан Агишанов.**

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:
Имер Боннер, Мурат Мукашев, Рзабек Артыгалиев, Шолпан Алтыбаева.

Газета подготовлена к печати Отделом по связям с правительством и общественостью ТОО «Тенгизшевройл». Отпечатано в типографии ТОО «Компания Leader Offset Printing». Индекс 050034, г. Алматы, пр. Райымбека, 212 А/8.
Тел: +7 (7272) 68 55 68. Тираж 2000 экз.