

Протокол

консультационной встречи по Проекту будущего расширения-
Проекту управления устьевым давлением ТОО «Тенгизшевройл»

Место проведения: Атырауская область, Жылыойский р-н, п. Тургызба, школа №4

Дата и время: 7 ноября 2016 г.

15:30 - 16:30 ч.

Вступительное слово

Б. Кариев, аким п. Тургызба, открыл встречу, поприветствовал жителей и проинформировал о том, что ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) представит информацию о Проекте будущего расширения - Проекте управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД).

Р. Артыгалиев (ТШО) озвучил цель консультационной встречи - предоставить обзорную информацию по ПБР-ПУУД, ответить на вопросы общественности касательно проекта и услышать их мнения. Он отметил, что данная встреча не является общественными слушаниями. Затем Р. Артыгалиев проинформировал присутствующих о том, что такие консультационные встречи с представителями общественности станут постоянными, и это не последняя возможность поговорить с ТШО о вопросах, связанных с ПБР-ПУУД.

Затем, согласно повестке выступил Нуртас Кенганов, заместитель менеджера отдела оптимизации производства / техники безопасности и охраны окружающей среды ПБР-ПУУД, с презентацией о ТШО и ПБР-ПУУД.

После презентации Р. Артыгалиев предоставил более детальную информацию о социальных проектах, осуществляемых ТШО в Атырауской области в рамках программы социальной инфраструктуры «Игилик»:

- В Атырау в течение 2015-2016 гг. были построены: детский сад на 280 мест и национальная гимназия для одаренных детей на 320 мест. Проекты, которые выполняются сейчас: Ретро Парк (завершение в 3 кв. 2017 г.) и средне-техническая гимназия на 624 места (завершение в 4 кв. 2017 г.). В утвержденных планах: средняя школа на 624 места в мкр. «Жулдыз» и флагшток.
- В Кульсары идут работы по 2 проектам: детсад №1 на 290 мест (завершение в 4 кв. 2017 г.) и детсад №2 тоже на 290 мест (завершение в 4 кв. 2017 г.).
- В с. Косшагыл в течение 2015-2016 гг. был завершен проект по системе орошения парка и реконструкции системы технической воды; текущие проекты: строительство детсада на 160 мест, завершение планируется в конце 2016 г. В утвержденных планах: спортивно-оздоровительный центр.
- В с. Майкумген планируется строительство детсада на 100 мест и спортивно-оздоровительного центра.
- В Жана Каратоне в настоящее время идет строительство детсада на 280 мест, завершение намечено на 4 кв. 2016 г.

- В с. Тургызба идет реализация проекта строительства детского сада на 160 мест (завершение в конце 2016 г.) и планируется строительство спортивно-оздоровительного центра.
- В с. Аккизтогай в течение 2015-2016 гг. был построен детсад на 160 мест и сейчас завершается строительство спортивно-оздоровительного центра (завершение в 1 кв. 2017 г.).
- В с. Шокпартогай в 2015-2016 гг. был построен детсад на 160 мест и сейчас завершается строительство спортивно-оздоровительного центра (завершение в 1 кв. 2017 г.).

Далее Р. Артыгалиев рассказал о Программе социальных инвестиций, ежегодный бюджет которой составляет 1 млн. долларов США. Р. Артыгалиев отметил новую программу «Жаркыра», которая будет реализована в г. Атырау и Жылыойском районе в 2016-2017 годах Фондом Евразия Центральной Азии (ФЕЦА) при финансовой поддержке ТШО. Целью программы является развитие социального предпринимательства в г. Атырау и Жылыойском районе. Он также дополнил, что из 75 проектов на сегодняшний день было одобрено 6 – 4 в Жылыойском районе и 2 в г. Атырау.

Далее Р. Артыгалиев предоставил отчет по плану мероприятий с предыдущей консультационной встречи.

Вопросы и ответы

Б. Жикенов: Ранее ТШО закачивал канализационную воду в почву, изменилась ли ситуация? Какова ситуация по очистке воды?

А. Калелова (ТШО): В настоящее время в ТШО внедрена технология по очистке воды. Исползованная вода очищается посредством установленного оборудования и вода повторно используется для производственных целей. Канализационная вода закачивается в почву после очищения, был внедрен проект по очистке канализационной воды.

Р. Артыгалиев (ТШО): Канализационная вода закачивается в неокомский горизонт. По периметру Тенгиза расположены около 200 наблюдательных скважин, посредством которых проводится контроль подземных вод.

А. Жолымбаев (ТШО): Прежде чем непригодная вода, образующаяся вследствие производственной деятельности, закачивается в неокомский горизонт, берутся пробы, проводится ее контроль и изучение. Отчеты сдаются в «ЗапКазНедра». Также ТШО сдает программу на предыдущий год для получения соответствующего разрешения.

Р. Артыгалиев (ТШО): В этом году был внедрен проект очистных сооружений. Данный проект оптимизирует процесс использование воды и способствует ее экономии. Несмотря на то, что начались работы по ПБР, уровень потребления воды не повысился. Данный вопрос находится под контролем.

С. Жанекешева: Благодарим ТШО за социальные проекты. Вы отметили, что в 2017 г. будет построен спорткомплекс, прошу уточнить, какие объекты входят в спорткомплекс. Также просим рассмотреть возможность строительства дома культуры.

К. Улханов (ТШО): Спорткомплекс будет крытым, в него будут входить теннисный корт, баскетбольная и волейбольная площадка, зал для мини-футбола.

Б. Кариев (акимат): При рассмотрении возможных проектов по программе «Игилик» с районным акиматом, было принято решение построить спорткомплекс. Строительство дома культуры планируется в будущем, земля для объекта выделена.

Р. Артыгалиев (ТШО): ТШО доведет ваш запрос в акимат Атырауской области.

А. Кузекенова: Наши дети получили техническую специальность, но многие работают не по специальности. Может ли ТШО помочь нашим детям трудоустроиться по специальности?

Р. Артыгалиев (ТШО): Открытые вакансии ТШО публикуются на вебсайте ТШО в разделе «Карьера», где вы можете подать свою кандидатуру в режиме «онлайн».

Р. Адилгалиев (ТШО): Процесс найма ТШО прозрачен. На ПБР во время строительных работ ожидается 11 200 рабочих мест. В основном рабочие места откроются в подрядных компаниях. Отдел производственных отношений ПБР контролирует деятельность подрядных и субподрядных компаний. Подрядные компании, работающие в Тенгизе, сдают информацию об открытых вакансиях в Департамент занятости в Жылыойском районе на ежемесячной основе. Согласно законодательству, в случае непредоставления данной информации, компании не смогут сдать налоговый отчет. В основном на ПБР будет осуществляться найм сотрудников на строительные должности.

Р. Артыгалиев (ТШО): В настоящее время на проекте, по поручению правительства, разрабатывается механизм найма сотрудников в подрядные организации. По мере готовности механизм будет донесен до общественности.

Ж. Кыдыров: Что вы можете сказать касательно найма людей без опыта работы?

Р. Адилгалиев (ТШО): Любая компания, перед наймом проводит интервью и тестирования как опытных кандидатов, так и тех, кто только окончил обучение. Главное, чтобы молодой кандидат имел теоретические знания.

Р. Артыгалиев (ТШО): В ТШО очень много молодых сотрудников, окончивших среднее или высшее учебное заведение. После ввода ПБР-ПУУД в эксплуатацию ожидается 600 постоянных рабочих мест. Уже сейчас идет подготовка операторов, проводятся тренинги. ТШО продолжает програму развития кадров.

Завершение

Б. Кариев (акимат) выразил благодарность ТШО за организованную встречу с жителями поселка Тургызба.

Р. Артыгалиев (ТШО) поблагодарил присутствующих за участие и сообщил, что консультационные встречи с общественностью будут продолжаться до окончания проекта.

Краткий перечень вопросов

На основе проведенной консультационной встречи и вопросов, полученных в письменной форме, ниже предоставлен краткий перечень проблем и вопросов, поднятых участниками встречи в п. Тургызба:

- Очистка воды;
- Социальные проекты;
- Трудоустройство.