

Протокол

консультационной встречи по Проекту будущего расширения-
Проекту управления устьевым давлением ТОО «Тенгизшевройл»

Место проведения: Кинотеатр «Карат», вахтовый поселок «Тенгиз»

Дата и время: 1 октября 2017 г.

15:00 – 16:30 ч.

Р. Артыгалиев (ТШО) озвучил цель консультационной встречи - предоставить обновленную информацию о прогрессе работ по ПБР-ПУУД ТШО, услышать мнения общественности касательно ТШО и проекта. Он отметил, что данная встреча не является общественными слушаниями и такие встречи будут проходить ежегодно до окончания проекта. Было озвучено, что будет представлена презентации о проекте, затем состоится сессия вопросов и ответов, и, если присутствующие желают задать вопросы письменно, то они могут использовать специальные формы, предоставленные каждому. В дальнейшем, при возникновении вопросов, можно будет обращаться к ТШО по контактам, которые предоставлены всем присутствующим в раздаточных материалах. Затем Р. Артыгалиев представил Галию Есенову, советника по работе с населением Жылыойского района, и проинформировал, что в ее обязанности входит регулярное общение с местным населением. Далее Р. Артыгалиев добавил, что в июле 2016 г. Партнерами было принято окончательное решение о финансировании проекта ПБР-ПУУД, о чем было объявлено министром энергетики К. Бозумбаевым. Этот проект является самым крупным проектом не только в Казахстане, но и во всей нефтяной отрасли мира, поэтому проект ПБР-ПУУД находится на контроле у президента РК и входит в программу 3-ей модернизации, объявленной Президентом.

Далее, согласно повестке выступил Нуртас Кенганов, менеджер нормативно-правового отдела ПБР-ПУУД, с презентацией о ТШО и ПБР-ПУУД.

После презентации Р. Артыгалиев отметил 2 основных момента, на которые следует обратить внимание. Первое – в результате успешного сотрудничества ТШО с Министерством труда и социальной защиты населения РК было принято решение, что подрядчики и субподрядчики ПБР-ПУУД ТШО будут использовать единый вебпортал ENBEK.kz для размещения данных по вакансиям и подбору персонала. Регистрация на вебпортале бесплатная. Все жители РК имеют доступ к данной базе данных вакансий. Директор проекта ПБР-ПУУД, Мик Крейли, направил письмо ко всем подрядным организациям, в котором он строго рекомендовал размещать все открытые вакансии на вебпортале ENBEK.kz. Также во время одного из форумов, проведенном проектом в этом году, была презентована информация об этом вебпортале подрядным организациям. В форуме приняли участие руководители управлений координации занятости и социальных программ и заместители акимов 5 областей: Атырауской, Актюбинской, Западно-казахстанской, Кызылординской и Мангыстауской.

Владельцем единой цифровой биржи труда ENBEK.kz является Министерство труда и социальной защиты населения. К настоящему времени на вебпортале опубликовано более 4 000 вакансий проекта ПБР-ПУУД. Кроме этого для представления информации о возможностях трудоустройства в рамках реализации Проекта будущего расширения - Проекта управления устьевым давлением для жителей Жылыойского района и села Боранкул Мангистауской области 3-го августа текущего года была проведена ярмарка вакансий в г. Кульсары. В этом мероприятии приняли участие более 30 подрядчиков и субподрядчиков ТШО и ПБР-ПУУД. Согласно текущей статистике по результатам ярмарки вакансий трудоустроено более 90 человек и более 40 человек находятся в процесс оформления на работу. Все они являются жителями Жылыойского района. В будущем также планируется проведение подобных мероприятий. В процессе завершения тендер на два крупных строительных контракта в этом году и еще одного контракта в начале следующего, что означает старт крупных строительных работ на Тенгизе и нужна будет рабочая сила. На сегодняшний день 20 000 казахстанцев уже работают на проекте в Казахстане. На пике строительных работ будет создано 20 000 рабочих мест в Казахстане, учитывая вахтовый метод, это означает, что на проекте будет задействовано около 30 000 – 35 000 человек.

Второе – на Прорве строится терминал разгрузки грузов и на данном этапе существуют трудности с несанкционированным доступом населения на место строительства с целью рыболовства. Аким области был проинформирован о ситуации и по последней информации там будет создан полицейский пункт. Доступ людей на место строительства будет ограничиваться, так как это мешает проведению строительных работ. Население просят принять данную информацию к сведению.

Касательно плана мероприятий по предыдущей встрече Р. Артыгалиев отметил, что ответы были предоставлены на все вопросы, оставленные участниками.

Затем приступили к сессии вопросов и ответов.

С. Ерболов (акимат Жылыойского района): Вопрос с полицейским пунктом решился. В море действуют браконьеры. Представители «ТенизСервис» говорят, что действует погранслужба, но она действует по своему маршруту и не может выйти на мелководье. Мы обсудили данный вопрос с инспекцией по защите природы, их решением было назначить группу людей для дежурства на территории. «ТенизСервис» утверждает, что полиции достаточно, но полиция не сможет действовать в море. Прошу вас обратить на это внимание, выделить проживание и питание для 5 назначенных сотрудников.

Р. Артыгалиев (ТШО): ТШО осведомлен о данном вопросе, он был инициирован компанией «ТенизСервис». Вопрос был направлен на исполнение в акимат Жылыойского района и мы ожидаем, что вы соберете все необходимые организации, включая ТШО, «ТенизСервис», для обсуждения вопроса и принятия решений. Предлагаю совместно данный вопрос обсудить, мы со своей стороны также изучим этот вопрос.

С. Ерболов (акимат Жылыойского района): От местных сотрудников получаем много жалоб на ТШО. Подрядные и субподрядные компании приглашают людей на работу в Тенгиз, проводят собеседование, но место проведения обучения расположено в г. Атырау.

Существует проблемы, например, на курсы отправляют 400 – 500 человек. Когда на курсы записано много людей, некоторых оставляют на следующие дни. Эти люди из других городов и они испытывают трудности с проживанием. Почему бы не организовать центры обучения здесь, в Тенгизе?

А. Сагингалиев (ТШО): Подрядные и субподрядные организации обязаны обеспечить сотрудников жильем, питанием. Некоторые компании не могут наладить организацию данного вопроса. Мы проводим регулярные аудиты, существует много требований, одно из которых - проведение курсов на казахском, русском и английском языках. Сотрудники должны проходить обучение на удобном для них языке.

С. Ерболов (акимат Жылыойского района): Не у всех компаний имеются свои здания в городе, где они могут расположить своих сотрудников на время прохождения курсов. Некоторые компании предоставляют своим сотрудникам самостоятельно решать вопрос о проживании. Это может привести к проишествиям.

Р. Артыгалиев (ТШО): Прошу предоставить названия компаний. ПБР рассмотрит данный вопрос.

С. Ерболов (акимат Жылыойского района): В 2016 году между акиматом Атырауской области и ТШО был подписан Меморандум о повышении средней заработной платы.

А. Сагингалиев (ТШО): ТШО провел мониторинг уровня зарплаты в подрядных организациях. Вопрос низкой зарплаты в настоящее время решается, до конца года будут рассмотрены контракты 20 - 30 компаний. План решения данного вопроса был рассмотрен и поддержан руководством ТШО и проекта.

Р. Артыгалиев (ТШО): Контракты компаний пересматриваются на предмет уровня зарплаты и это требует времени. Работа в данном направлении продвигается, изменения будут внедряться постепенно.

А. Нурзагалиева: Мы испытываем проблемы с канализацией в нашем жилом блоке в 4-м микрорайоне, вода скапливается в подвале и поднимается в комнаты. Также имеется одна линия водопровода, которая зимой замерзает и всю зиму у нас не бывает воды. Просим вас помочь нам решить данную проблему.

А. Кабиев (ТШО): Предлагаем обсудить Ваш вопрос после встречи в деталях.

С. Ерболов (акимат Жылыойского района): Здание находится на балансе ТШО. Речь идет о двухэтажном здании с четырьмя подъездами. Проблема с канализацией возникает с осени до весны.

Р. Артыгалиев (ТШО): Мы рассмотрим проблему и предоставим ответ позднее.

Г. Михлос («Хемимонтаж»): Наша компания принимала участие в форумах строительных компаний, которые ТШО провел в текущем году. После форума мы подали заявку на

регистрацию компании в базе данных проекта, но с тех пор не получили ответа. Наша компания более 18 лет является подрядчиком ТШО. Мы выполняем все требования по казахстанскому содержанию. Прошу разъяснить ситуацию.

Р. Артыгалиев (ТШО): Среди наших экспертов сегодня нет представителей отдела казахстанского содержания ПБР-ПУУД, поэтому мы запротоколируем Ваш вопрос и предоставим ответ позднее.

Вопрос: Нет воды. Как будет решаться вопрос с водой в следующем году? В этом году воду завозили с г. Кульсары.

С. Секкин (ТШО): Мы сейчас строим новое водоочистное сооружение (ВОС), проходит модернизация существующего ВОСа и на следующий год такой проблемы с водой не будет. К апрелю следующего года проекты будут завершены.

Р. Артыгалиев отметил, что если у присутствующих появятся вопросы после встречи, то они могут задать их используя контактные данные, предоставленные в раздаточных материалах. Те вопросы, на которые не были предоставлены ответы, будут рассмотрены и ответы будут предоставлены. Он отметил, что следующая встреча состоится в следующем году. Р. Артыгалиев поблагодарил всех за участие.

Краткий перечень вопросов

На основе проведенной консультационной встречи ниже предоставлен краткий перечень проблем и вопросов, поднятых участниками встречи в вахтовом поселке:

- Обеспечение безопасности на объектах МаТраГ;
- Обучение;
- Низкая заработная плата в подрядных организациях;
- Канализационная система в вахтовом поселке;
- Регистрация в базе данных поставщиков ПБР-ПУУД;
- Обеспечение водой.