

Протокол

консультационной встречи по Проекту будущего расширения-
Проекту управления устьевым давлением ТОО «Тенгизшевройл»

Место проведения: школа им. Ж. Мынбаева, с. Баутино, Тупкараганский р-н,
Мангистауская область

Дата и время: 13 сентября 2017 г.

10:00 – 11:30 ч.

Т. Алтынгалиев (Акимат Тупкараганского района) поприветствовал жителей и объявил, что ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) проводит очередную информационную встречу по Проекту будущего расширения - Проекту управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД). Он отметил, что ТШО – это крупная нефтяная компания, разрабатывающая месторождение Тенгиз в Атырауской области. Т. Алтынгалиев сообщил, что до начала данной встречи состоялась встреча с акимом Тупкараганского района, где аким высказал свои мнения и предложения ТШО. Он призвал участников задавать интересующие их вопросы и высказывать свои мнения. Далее он передал слово Р. Артыгалиеву.

Р. Артыгалиев (ТШО) поприветствовал жителей села Баутино. Он озвучил цель консультационной встречи – предоставить обновленную информацию о прогрессе работ по ПБР-ПУУД ТШО, услышать мнения общественности касательно ТШО и проекта. Он отметил, что данная встреча не является общественным слушанием. Было озвучено, что будет представлена презентации о проекте, затем состоится сессия вопросов и ответов, и, если присутствующие желают задать вопросы письменно, то они могут использовать специальные формы, предоставленные каждому. В дальнейшем, при возникновении вопросов, можно будет обращаться к ТШО по контактам, которые предоставлены всем присутствующим в раздаточных материалах. Затем Р. Артыгалиев представил Адама Адилета, советника по связям с населением Мангистауской области, и проинформировал, что в его обязанности входит регулярное общение с местным населением.

Далее, согласно повестке выступил Айдар Досбаев, заместитель директора проекта ПБР-ПУУД, с презентацией о ТШО и ПБР-ПУУД.

Затем Р. Артыгалиев предоставил информацию касательно мероприятий по предыдущей встрече. Было сказано, что ответы на оставленные вопросы и комментарии участников были предоставлены после встречи. Открытым остался вопрос о процессе найма на работу компании «ЕРСАЙ».

Р. Артыгалиев проинформировал участников, что в результате успешного сотрудничества ТШО с Министерством труда и социальной защиты населения РК было принято решение, что подрядчики и субподрядчики ПБР-ПУУД ТШО будут использовать единый вебпортал ENBEK.kz для размещения данных по вакансиям и подбору персонала. Регистрация на вебпортале бесплатная. Здесь размещается информация об открытых вакансиях не только в подрядных организациях ТШО, но и по всему Казахстану. В настоящее время на вебпортале размещено около 4 000 открытых вакансий. Р. Артыгалиев озвучил, что основная часть рабочих мест на проекте ПБР-ПУУД будет открыта в подрядных организациях. ТШО провел три форума в текущем году с участием потенциальных подрядных организаций, где данный вебпортал был объявлен всем участникам. Далее Р. Артыгалиев отметил, что состоялась встреча с акимом Тупкараганского района, где был озвучен вопрос предоставления услуг по обслуживанию судов и многие другие вопросы, которые ТШО рассмотрит и предоставит по ним ответы.

Р. Артыгалиев озвучил, что в конце текущего и в начале следующего года будут вручены 4 крупных строительных пакета, которые в настоящее время находятся на тендерном рассмотрении. По завершении этих тендеров откроются рабочие места на строительные специальности. Основным условием данных контрактов является казахстанское содержание, как в кадрах, так и в товарах, работах и услугах.

Далее состоялась сессия вопросов и ответов.

А. Тлеумаганбетов (депутат маслихата): Благодарю ТШО за проведение информационной встречи по ПБР-ПУУД с населением Тупкараганского района. Желаем вам успехов в реализации проекта. Вы проинформировали нас о процессе найма, о том, что разработан вебпортал ENBEK.kz. Большая часть молодежи может не соответствовать высоким требованиям по специальностям. Также не все смогут иметь доступ к вебпорталу ENBEK.kz, не все имеют доступ к компьютеру. Мое предложение – ТШО поручить подрядным организациям проведение подобных информационных встреч, либо ярмарок, где они сообщали бы о предстоящих объемах работ, о планируемом найме, количестве открытых рабочих мест. И второе – по политике Президента страны осуществляется программа «Туған елге тағзым». Какие работы будут проведены ТШО в данном направлении? Например, в нашем селе нет спортивного комплекса. Сможет ли ТШО оказать помощь? Проектная документация имеется.

Р. Артыгалиев (ТШО): Касательно первого вопроса – управления координации занятости и социальных программ областей работают совместно с подрядными организациями ТШО. Акиматом Атырауской области была проведена ярмарка вакансий. Акимат обращался к ТШО с запросом о привлечении подрядных организаций к данному мероприятию. Также ярмарка вакансий была проведена акиматом Жылыойского района, на которую по просьбе ТШО были приглашены и жители села Боранкул, Мангистауской области. Что касается второго вопроса – ТШО реализует социальные проекты в Атырауской области. В настоящее время реализуются 14 проектов – это школы, детские сады и т. д. Мы рассмотрим ваше предложение и сообщим о принятом решении.

К. Жолдасбаев (ТШО): В мае текущего года в г. Актау была проведена ярмарка вакансий по Мангистауской области. В мероприятии приняли участие местные компании.

К. Бокембаев: 5 – 6 лет назад предприятие «НК» обучило около 15 человек по специальностям «капитан судна» и «механик» в городах Астрахань и Ростов. В настоящее время половина из них – безработные. Есть ли у вас возможность трудоустройства по этим специальностям?

Р. Артыгалиев (ТШО): Транспортные работы для ТШО осуществляет подрядная компания. В текущем году во Вьетнаме было запущено одно судно по перевозке модулей, и второе – в Румынии. Всего будет построено 20 судов, из них 3 будут переданы КМТФ. *(На карте был показан маршрут транспортировки грузов по Каспийскому морю)*. Озвученный вами вопрос также был поднят сегодня на встрече с акимом Тупкараганского района. ТШО рассмотрит данный вопрос.

Ж. Абилшеева: Предлагаю организовать в нашем районе семинар для жителей, на котором ТШО бы представил востребованные в компании специальности.

К. Жолдасбаев (ТШО): К сожалению, в настоящее время морские специальности в Казахстане не сертифицируются. Как следствие, наши специалисты обучаются и получают сертификаты в ближайших странах, например, в России.

Р. Артыгалиев (ТШО): Совместно с Правительством 3 - 4 года назад ТШО открыл Морскую академию. Единственная сложность – Казахстан не состоит в «белом листе». Сейчас совместно с Комитетом транспорта идет работа по включению Казахстана в «белый лист». Если нашу страну включают в данный лист, то выпускники Морской академии смогут получить международный сертификат и работать в любой точке мира.

Ж. Абилшеева: Я поднимала вопрос отсутствия в Казахстане образовательных учреждений по морским специальностям во время круглого стола, прошедшего в государственном университете им. Абая.

Р. Артыгалиев (ТШО): Образовательные учреждения не открываются по той причине, что Казахстан не состоит в «белом листе». Кадетов Морской академии мы регистрируем в Республике Оман до тех пор, пока не решится этот вопрос.

Т. Алтынгалиев (Акима́т Тупкараганского района): Согласно Трудовому кодексу РК, мы не можем делить граждан страны по областям. Подрядным организациям было поручено размещать открытые вакансии на вебпортале ENBEK.kz. Найм на работу осуществляется на конкурсной основе. На собеседование приглашают кандидатов со всех областей, приглашают тех, кто соответствует требованиям открытой вакансии. Призываю вас пользоваться вебпорталом. Если у кого-либо возникнут трудности с регистрацией, вы можете обратиться к нам, в местный акимат, за поддержкой. Компания «ЕРСАЙ» осуществляет изготовление металлоконструкций для ТШО, компания «ККОИ» является субподрядной организацией. Также на Прорве работает компания «Ван Орд». Их объем работ в настоящее время завершается и планируется сокращение около 300 человек, многие из которых являются жителями района.

Аким обратился к ТШО с просьбой рассмотреть возможность трудоустройства этих специалистов. В селе Баутино имеются причалы, и мы ставим вопрос о возможности использования наших причалов для проекта, есть возможность предоставления судового обслуживания, ремонта и т. д., в результате чего будут трудоустроены жители села Баутино. Во время реализации Кашаганского проекта было принято решение, что село Баутино станет производственной базой и планировалось переселение. По этой причине не развивалась инфраструктура села, не были построены ни дом культуры, ни спорткомплекс. Возможно когда-нибудь село и станет производственной базой, так как Кашаган является перспективным проектом. Приблизительно в 2020-х годах продолжатся работы по данному проекту и в селе возобновятся большие работы.

Д. Мендиханов (АкимаТ села Баутино): На предыдущей встрече вы отметили, что откроются заводы по металлоконструкциям: один – в «ЕРСАЙ», второй – в селе Баутино. После чего у меня собралось около 90 резюме. Жители спрашивали у меня об открытии этих заводов. Прошу предоставить информацию касательно данного вопроса.

Р. Артыгалиев (ТШО): Металлоконструкции для ТШО изготавливает компания «ЕРСАЙ» и вторая компания – «ККОИ». Изначально планировалось, что данным объемом работ будет заниматься только «ЕРСАЙ». Затем было принято решение вовлечь компанию «ККОИ», что помогло нам увеличить объем металлоконструкций, изготавливаемых в Казахстане с 44 000 до 52 000 тонн.

К. Жолдасбаев (ТШО): В компании «ЕРСАЙ» трудоустроены более 1 018 жителей Мангистауской области, из них более 500 – жители Каракиянского района. Также на проекте ПБР-ПУУД на месторождении Тенгиз, на объекте на Прорве и в компании «ЕРСАЙ» трудоустроено около 2 500 жителей Мангистауской области. В компании «ККОИ» начались работы по ПБР-ПУУД, где трудоустроены более 300 человек. Хочу отметить, что у жителей Мангистауской области есть возможность трудоустроиться не только на территории области, но и в Атырауской области.

Р. Артыгалиев (ТШО): Обращаюсь к молодежи – в вопросах трудоустройства вы должны быть гибкими и не полагаться на помощь акимата, рынок труда в настоящее время изменился. Компании начинают реализацию проектов, нанимают людей, проект завершается и вам необходимо искать дальнейшие возможности на других проектах. Предприятия не дают гарантию трудоустройства на 30 - 40 лет.

Р. Отесинова: Является ли ТШО государственной компанией или частной?

Р. Артыгалиев (ТШО): В настоящее время партнерами ТШО являются: «Шеврон» - 50%, АО НК «КазМунайГаз» - 20%, «ЭксонМобил Казахстан Венчурс Инк.» - 25% и СП «ЛукАрко» - 5%.

А. Рзамбекова: На проекте ПБР-ПУУД существуют большие возможности для казахстанцев. В Форт-Шевченко и Баутино для мужчин мало возможностей трудоустройства. Мой супруг работает в компании «Ван Орд» и ему осталось отработать последнюю вахту. Я хотела бы узнать в какое именно время можно будет подавать резюме на проект и какие специальности будут востребованы. Будут ли открытые вакансии в селе Баутино?

Р. Артыгалиев (ТШО): Как было отмечено, вы можете зарегистрироваться на вебпортале ENBEK.kz, где вы найдете всю необходимую информацию по открытым вакансиям. Если будут затруднения, вы можете обратиться в акимат за поддержкой.

Т. Алтынгалиев (акимат Тупкараганского района): Подрядные компании по поручению ТШО публикуют открытые вакансии на вебпортале ENBEK.kz, информация доступна всей стране. Акимат не может диктовать и указывать компаниям в вопросах трудоустройства, так как это является коррупцией. Вам необходимо соответствовать требованиям открытых вакансий. Акимат может оказать вам поддержку при регистрации или помочь, если необходим перевод резюме.

Т. Алтынгалиев поблагодарил ТШО за проведение встречи и предоставленную информацию.

Р. Артыгалиев поблагодарил акимат за поддержку в проведении встречи и сообщил, что консультационные встречи с общественностью будут проходить ежегодно до окончания проекта.

Краткий перечень вопросов:

На основе проведенной консультационной встречи и вопросов, полученных в письменной форме, ниже предоставлен краткий перечень проблем и вопросов, поднятых участниками встречи в с. Баутино:

- Трудоустройство;
- Обучение;
- Социальные проекты.