

Протокол

консультационной встречи по Проекту будущего расширения -
Проекту управления устьевым давлением ТОО «Тенгизшевройл»

Место проведения: Атырауская область, Жылыойский р-н, п. Тургызба, школа №4

Дата и время: 2 октября 2017 г.

14:00 - 15:30 ч.

Б. Кариев, аким п. Тургызба, открыл встречу, поприветствовал жителей и проинформировал о том, что ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) представит информацию о Проекте будущего расширения - Проекте управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД).

Р. Артыгалиев (ТШО) поприветствовал жителей села Тургызба. Он озвучил цель консультационной встречи – предоставить обновленную информацию о прогрессе работ по ПБР-ПУУД ТШО, услышать мнения общественности касательно ТШО и проекта. Далее Р. Артыгалиев добавил, что в июле 2016 г. Партнерами было принято окончательное решение о финансировании проекта ПБР-ПУУД. Стоимость проекта 36,8 млрд долларов США. Он отметил, что данная встреча не является общественным слушанием. Было озвучено, что будет представлена презентации о проекте, затем состоится сессия вопросов и ответов, и, если присутствующие желают задать вопросы письменно, то они могут использовать специальные формы, предоставленные каждому. В дальнейшем, при возникновении вопросов, можно будет обращаться к ТШО по контактам, которые предоставлены всем присутствующим в раздаточных материалах. Затем Р. Артыгалиев представил Галию Есенову, советника по работе с населением Жылыойского района, и проинформировал, что в ее обязанности входит регулярное общение с местным населением.

Далее, согласно повестке выступил Нуртас Кенганов, менеджер нормативно-правового отдела ПБР-ПУУД, с презентацией о ТШО и ПБР-ПУУД.

После презентации Р. Артыгалиев отметил 2 основных момента, на которые следует обратить внимание. Первое – в результате успешного сотрудничества ТШО с Министерством труда и социальной защиты населения РК было принято решение, что подрядчики и субподрядчики ПБР-ПУУД ТШО будут использовать единый вебпортал ENBEK.kz для размещения данных по вакансиям и подбору персонала. Регистрация на вебпортале бесплатная. Все жители РК имеют доступ к данной базе данных вакансий. Также во время одного из форумов, проведенном проектом в этом году, была презентована информация об этом вебпортале подрядным организациям. В форуме приняли участие руководители управлений координации занятости и социальных программ и заместители акимов 5 областей: Атырауской, Актюбинской, Западно-Казахстанской, Кызылординской и Мангыстауской. Владельцем единой цифровой биржи труда ENBEK.kz является Министерство труда и социальной защиты населения. К настоящему времени на

вебпортале опубликовано более 4 000 вакансий проекта ПБР-ПУУД. На пике строительных работ будет создано 20 000 рабочих мест в Казахстане. Учитывая вахтовый метод, это означает, что на проекте будет задействовано около 30 000 - 35 000 человек. В настоящее время более 20 000 казахстанцев работают на проекте внутри страны, что составляет 92% от общей численности персонала проекта в Казахстане. Затем Р. Артыгалиев озвучил, что в конце текущего и начале следующего года завершится заключение 4-х крупных контрактов, что означает старт крупных строительных работ на Тенгизе и нужна будет рабочая сила. Затем Р. Артыгалиев проинформировал о том, что в августе текущего года в г. Кульсары ТШО совместно с акиматом Жылыойского района провел ярмарку вакансий в рамках проекта ПБР-ПУУД, в которой приняли участие более 30 подрядных компаний ТШО / ПБР-ПУУД. На ярмарку были приглашены жители села Боранкул. Согласно текущей статистике по результатам ярмарки вакансий трудоустроено более 90 человек, из них 80 являются жителями Жылыойского района. Также более 40 человек находятся в процесс оформления на работу. В будущем планируется провести ярмарку вакансий, о деталях будет сообщено. Р. Артыгалиев рекомендовал присутствующим зарегистрироваться на вебпортале ENBEK.kz.

Второе – на Прорве строится терминал разгрузки грузов и на данном этапе существуют трудности с несанкционированным доступом населения на место строительства с целью рыболовства. Аким Атырауской области был проинформирован о ситуации и сейчас принимаются меры. Доступ людей на место строительства будет ограничиваться, так как это мешает проведению строительных работ на терминале разгрузки грузов. Р. Артыгалиев попросил население принять данную информацию к сведению.

Далее Р. Артыгалиев ознакомил присутствующих с ответами по плану мероприятий с предыдущей встречи.

Затем приступили к сессии вопросов и ответов.

М. Китарбаев: Первый вопрос – при устройстве на работу для прохождения курсов сотрудников отправляют в г. Атырау. Это требует затрат. Возможно ли открыть кабинет в Тенгизе, где можно будет пройти необходимые курсы и получить пропуск?

Р. Артыгалиев (ТШО): Вы можете назвать компанию?

М. Китарбаев: Нет. У меня информация со слов молодежи села. И мой второй вопрос, его озвучивал Жамбыл Кыдыров на встрече с вами в прошлом году – рассмотреть возможность обеспечения транспорта для жителей села Тургызба, которые работают на Тенгизе.

Р. Артыгалиев (ТШО): Было бы хорошо знать какие именно компании. Данный вопрос поднимался также во время встречи в селе Косчагил.

А. Сагингалиев (ТШО): Касательно первого вопроса – место проведения курсов для получения пропусков были перенесены в г. Атырау в центрах обучения «АРЕС» и «НСС». Подрядные организации обязаны предоставить сотрудникам проживание и питание в г.

Атырау. Прошу вас сообщить нам о каких компаниях идет речь, чтобы мы смогли провести проверку.

Р. Артыгалиев (ТШО): Узнайте название компании, заполните форму обратной связи и вышлите нам. Мы гарантируем конфиденциальность.

Г. Есенова (ТШО): Вопрос обеспечения транспорта из села в Тенгиз поднимался не раз, когда еще не была построена дорога. После строительства дороги был организован автобус для сотрудников ТШО, проживающих в селе. Отдел логистики ТШО провел оценку дороги, в результате которой было определено, что качество дороги не отвечает необходимым требованиям, дорога узкая. Позже автобус ТШО был отменен, так как в селе больше не проживали сотрудники ТШО, работающие в Тенгизе по графику 5/2. Компания «ESS» несет ответственность за организацию транспорта для своих сотрудников.

М. Китарбаев: Разве компания «ESS» не является подрядчиком ТШО? Почему ТШО не отвечает?

Р. Артыгалиев (ТШО): Ответ должны были предоставить ранее, но мы видим, что вы не удовлетворены ответом. Мы еще раз вернемся к данному вопросу, рассмотрим его и свяжемся с вами.

А. Кабесова: Мы работаем с безработными жителями села. С отдела занятости мне сообщили об открытых вакансиях. Было поручено составить список безработных села, указав информацию об их специальностях, и проинформировали о месте и времени проведения собеседований. Хотелось бы, чтобы собеседования проходили в здании отдела занятости Жылыойского района. Так как в этом году в июне – июле текущего года мы направляли людей на собеседование в компанию «СС» в г. Атырау. Никто из тех, кого мы направляли, не трудоустроился. Люди приходили ко мне и жаловались о том, что они зря потратили деньги и время. Прошу учесть и рассмотреть данную проблему.

А. Сагингалиев (ТШО): Мы рассмотрим этот вопрос по возвращении в Атырау.

Б. Кариев (акимат с. Тургызба): Что вы можете сказать об обучении? Какие специальности будут востребованы?

А. Сагингалиев (ТШО): На вебсайте ТШО мы объявляем о таких открытых вакансиях, как оператор, электрик, инженер-электрик и т. д. В конце октября мы объявим о 140 открытых вакансиях, включая операторов, слесарей и т. д. На следующий год планируем принять на работу около 200 человек в основное производство ТШО. Принятые специалисты пройдут обучение. Для того чтобы стать квалифицированным оператором необходимо трех-четырёхгодичное обучение. К тому времени когда будет запущен ПБР-ПУУД, эти специалисты будут готовы работать на заводе третьего поколения.

Р. Артыгалиев (ТШО): Для того чтобы вас рассмотрели на вакансию ТШО, обязательно необходимо зарегистрироваться в базе данных на вебсайте.

А. Сагингалиев (ТШО): На одно вакантное место в ТШО претендуют около 1 000 кандидатов. Кандидаты должны быть хорошо подготовлены.

Р. Артыгалиев (ТШО): Обращаюсь к молодежи – в вопросах трудоустройства вы должны быть гибкими и не полагаться на помощь акимата, рынок труда в настоящее время изменился. Компании начинают реализацию проектов, нанимают людей, проект завершается и вам необходимо искать дальнейшие возможности на других проектах. Предприятия не дают гарантию трудоустройства на 30 - 40 лет. Вам необходимо набирать опыт и расти дальше в вашей профессиональной сфере. В случае если какая-либо подрядная организация предложит за определенную сумму трудоустроить вас, просим сообщить нам об этом нарушении. Вы можете связаться с нами по горячей линии либо по процессу обратной связи, информация о которой предоставлена вам в раздаточных материалах. Важно предоставить название компании и другие конкретные факты, чтобы мы могли провести проверку и принять меры.

Б. Кариев поблагодарил ТШО за проведение встречи с жителями села.

Р. Артыгалиев поблагодарил жителей за участие и отметил, что консультационные встречи с общественностью будут проходить ежегодно до окончания проекта.

Краткий перечень вопросов

На основе проведенной консультационной встречи ниже предоставлен краткий перечень проблем и вопросов, поднятых участниками встречи в п. Тургызба:

- Трудоустройство;
- Обучение.